



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
Πανελλήνια Ομοσπονδία



επιχειρούμε μαζί
Κοι.Σ.Π.Ε.

Κοινωνικών Συνεταιρισμών
Περιορισμένης Ευθύνης
ΠΟΚοιΣΠΕ

Ταχ. Δ/ση : Μακεδονίας 8
Ταχ. Κώδικας : 10433
Πληροφορίες: Κατερίνα Γοργογιάννη
Τηλέφωνο : 2130411053
Email : pokoispe@gmail.com

Αθήνα, 4/12/2019

Προς:
Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης Ε.Π
«ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
ΤΟΜΕΑ»
Κοραή 4, Τ.Κ: 105 64, Αθήνα

ΘΕΜΑ: Απόφαση υλοποίησης με ίδια μέσα του **Υποέργου με α/α: 1** και τίτλο «**Ανάπτυξη εργαλείων αυτό-εκπροσώπησης & υποστήριξης ηγετικών ικανοτήτων μελών ΔΣ Κοι.Σ.Π.Ε κατηγορίας Α΄**» της Πράξης «**Ολοκληρωμένο πρόγραμμα παρέμβασης για την υποστήριξη των Κοινωνικών Συνεταιρισμών (Κοι.Σ.Π.Ε) του αρθ. 12 του Ν.2716/1999 στην κατεύθυνση βελτίωσης της διοικητικής και διαχειριστικής τους ικανότητας**» με κωδικό ΟΠΣ (MIS) **5041861**

ΑΠΟΦΑΣΗ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις γενικές αρχές της συνθήκης Ε.Κ. και ειδικότερα την αρχή της ίσης μεταχείρισης, της μη διάκρισης, της ισότητας των φύλων και της διαφάνειας,
2. τον Κανονισμό (ΕΕ) αριθ.1301/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2013 σχετικά με το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και για τη θέσπιση ειδικών διατάξεων σχετικά με τον στόχο «Επενδύσεις στην ανάπτυξη και την απασχόληση» και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1080/2006
3. τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1303/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17ης Δεκεμβρίου 2013 περί καθορισμού κοινών διατάξεων για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης,



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, το Ταμείο Συνοχής, το Ευρωπαϊκό Γεωργικό Ταμείο Αγροτικής Ανάπτυξης και το Ευρωπαϊκό Ταμείο Θάλασσας και Αλιείας και περί καθορισμού γενικών διατάξεων για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης, το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, το Ταμείο Συνοχής και το Ευρωπαϊκό Ταμείο Θάλασσας και Αλιείας και για την κατάργηση του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1083/2006,

4. τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθμ. 1304/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17ης Δεκεμβρίου 2013 για το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την κατάργηση του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1081/2006,
5. τον εκτελεστικό Κανονισμό (ΕΕ) αριθ.215/2014 της Επιτροπής της 7ης Μαρτίου 2014 για τη θέσπιση κανόνων εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1303/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, ως προς τις μεθοδολογίες για τη στήριξη των στόχων για την κλιματική αλλαγή, τον προσδιορισμό ορόσημων και ποσοτικών στόχων στο πλαίσιο επιδόσεων και την ονοματολογία των κατηγοριών παρέμβασης για τα Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά και επενδυτικά Ταμεία
6. την υπ' αριθ. 3542 final/23.5.2014 Εκτελεστική Απόφαση της Ε.Ε. για την έγκριση ορισμένων στοιχείων του συμφώνου εταιρικής σχέσης με την Ελλάδα (Κωδικός CCI 2014GR16M8PA001)
7. τη με αριθ. CCI2014GR05M2OP001/17-12-2014 Απόφαση της Επιτροπής των ΕΚ για την έγκριση ορισμένων στοιχείων του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Μεταρρύθμιση Δημοσίου Τομέα»
8. Τις διατάξεις του ν. 4314/2014 «Για τη διαχείριση, τον έλεγχο και την εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2014-2020» όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει
9. Την υπ' αριθμ. 46274/ΕΥΘΥ 482/27.4.2016 Υπουργική Απόφαση "Βασικές κατευθύνσεις υποστήριξης δικαιούχων για την ενίσχυση της διοικητικής, επιχειρησιακής και χρηματοοικονομικής ικανότητάς τους στην υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων πράξεων δημόσιου χαρακτήρα",
10. Την υπ' αριθμ. 137675/ΕΥΘΥ 1016/19.12.2018 (ΦΕΚ 5968/Β/31.12.18) Υπουργική Απόφαση «Αντικατάσταση της ΥΑ 110427/ΕΥΘΥ/1020/20.10.2016 (ΦΕΚ Β' 3521) για τους Εθνικούς κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών - Ελέγχους νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων ΕΣΠΑ 2014-2020 (ΥΠΑΣΥΔ)»,
11. Τον Οδηγό Υλοποίησης Πράξεων Με Ίδια Μέσα στο πλαίσιο του Ε.Π. «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014-2020»
12. Την πρόσκληση της ειδικής υπηρεσίας διαχείρισης του Ε.Π. Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα για την υποβολή προτάσεων σε αυτή με Κωδικό Πρόσκλησης 35_A2.1_A3.1_00, Α/Α ΟΠΣ ΕΣΠΑ: 2615 με τίτλο «ΣΥΣΤΗΜΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΟΜΕΑ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ»
13. Τον Ν.2716/1999 «Ανάπτυξη και εκσυγχρονισμός των υπηρεσιών ψυχικής υγείας και άλλες διατάξεις» , άρθρο 12 «Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης»
14. Τη με αριθμ. 98/ΕΜ/2011/30-7-2012 απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Άμφισσας για την έγκριση του από 11/2/2011 Καταστατικού Ίδρυσης της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Κοινωνικών Συνεταιρισμών (Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε).



15. Το με αριθμ. 21/17-06-2018 Πρακτικό του ΔΣ της Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε με θέμα «Συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα»
16. Τη με αριθμ. 22/16-10-2018 Απόφαση του ΔΣ της Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε με θέμα 6^ο «Κατάθεση Τ.Δ. στο επιχειρησιακό πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα» με την συγχρηματοδότηση του Ε.Κ.Τ. και οργάνωση πλαισίου διαχειριστικής επάρκειας για την υλοποίηση έργου Ε.Σ.Π.Α.», όπως αυτή τροποποιήθηκε με την αριθμ. 26/4-12-2019 Απόφαση του ΔΣ της Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε με θέμα 5^ο: «Τροποποίηση της Απόφασης Δ.Σ.22/16-10-2018 Θέμα 6^ο: Κατάθεση Τ.Δ. της Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε. στο επιχειρησιακό πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα» με την συγχρηματοδότηση του Ε.Κ.Τ. και οργάνωση πλαισίου διαχειριστικής επάρκειας για την υλοποίηση έργου Ε.Σ.Π.Α.»
17. Το Εγχειρίδιο Διαχειριστικής Επάρκειας της Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε για συγχρηματοδοτούμενα έργα της Προγραμματικής Περιόδου 2014-2020 όπως ισχύει,
18. Την υπ' αριθμ. 425/19-11-2019 Απόφαση Ένταξης της Πράξης «Ολοκληρωμένο πρόγραμμα παρέμβασης για την υποστήριξη των Κοινωνικών Συνεταιρισμών (Κοι.Σ.Π.Ε) του αρθ. 12 του Ν.2716/1999 στην κατεύθυνση βελτίωσης της διοικητικής και διαχειριστικής τους ικανότητας» με Κωδικό ΟΠΣ 5041861 στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014-2020.
19. Τη με αριθμ. 26/4-12-2019 Απόφαση του ΔΣ της Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε με θέμα 1^ο: «Αποδοχή όρων υπ' αριθμ. 425/19-11-2019 Απόφασης Ένταξης της Πράξης «Ολοκληρωμένο πρόγραμμα παρέμβασης για την υποστήριξη των Κοινωνικών Συνεταιρισμών (Κοι.Σ.Π.Ε) του αρθ. 12 του Ν.2716/1999 στην κατεύθυνση βελτίωσης της διοικητικής και διαχειριστικής τους ικανότητας» με Κωδικό ΟΠΣ 5041861 στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014-2020
20. Τη με αριθμ. 26/4-12-2019 Απόφαση του ΔΣ της Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε με θέμα 2^ο: «Έγκριση υλοποίησης με ίδια μέσα του Υποέργου με α/α 1 και τίτλο «Ανάπτυξη εργαλείων αυτό-εκπροσώπησης & υποστήριξης ηγετικών ικανοτήτων μελών ΔΣ Κοι.Σ.Π.Ε κατηγορίας Α'» της Πράξης «Ολοκληρωμένο πρόγραμμα παρέμβασης για την υποστήριξη των Κοινωνικών Συνεταιρισμών (Κοι.Σ.Π.Ε) του αρθ. 12 του Ν.2716/1999 στην κατεύθυνση βελτίωσης της διοικητικής και διαχειριστικής τους ικανότητας» με κωδικό ΟΠΣ 5041861, από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης (Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε)»

Αποφασίζουμε

Την υλοποίηση με ίδια μέσα του **Υποέργου με α/α 1** και τίτλο **«Ανάπτυξη εργαλείων αυτό-εκπροσώπησης & υποστήριξης ηγετικών ικανοτήτων μελών ΔΣ Κοι.Σ.Π.Ε κατηγορίας Α'»** της Πράξης **«Ολοκληρωμένο πρόγραμμα παρέμβασης για την υποστήριξη των Κοινωνικών Συνεταιρισμών (Κοι.Σ.Π.Ε) του αρθ. 12 του Ν.2716/1999 στην κατεύθυνση βελτίωσης της διοικητικής και διαχειριστικής τους ικανότητας»** με κωδικό ΟΠΣ 5041861 από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης (Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε), ως ακολούθως:



Α. ΦΥΣΙΚΟ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΤΟΥ ΥΠΟΕΡΓΟΥ – ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ -ΔΕΙΚΤΕΣ**Εισαγωγή – Το πλαίσιο του Υποέργου**

Η ΠΟΚΟΙΣΠΕ είναι η Πανελλήνια Ομοσπονδία των Κοι.Σ.Π.Ε. (Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.) και αποτελεί δευτεροβάθμιο συλλογικό όργανο των Κοι.Σ.Π.Ε αριθμώντας 30 μέλη. Σκοπός της ΠΟΚΟΙΣΠΕ είναι η εκπροσώπηση και ο συντονισμός των δραστηριοτήτων της κοινωνικοοικονομικής ενσωμάτωσης και της επαγγελματικής ένταξης ατόμων με ψυχοκοινωνικά προβλήματα.

Η ιδέα για τη δημιουργία ενός δευτεροβάθμιου πανελλαδικού οργάνου εκπροσώπησης των Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης ξεκινάει ήδη από το 2009, καθώς μέχρι εκείνη τη χρονιά είχαν δημιουργηθεί πάνω από 10 Κοι.Σ.Π.Ε. σε όλη την Ελλάδα. Την ίδια χρονιά εκλέχθηκε επαμελής Προσωρινή Συντονιστική Επιτροπή του Δικτύου των Κοι.Σ.Π.Ε.. Το Φεβρουάριο του 2011 κατά την υλοποίηση του έργου με τίτλο «Προπαρασκευαστικές ενέργειες και δράσεις δημοσιότητας για τη σύσταση του Δευτεροβάθμιου οργάνου των Κοι.Σ.Π.Ε» και μέσα από συναντήσεις, συζητήσεις και αποφάσεις δημιουργήθηκε η Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε..

Η Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε **αποτελεί** το πρώτο επίσημα θεσμοθετημένο δευτεροβάθμιο όργανο Κοινωνικής Οικονομίας, **ιδρύθηκε** σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 15 του άρθρου 12 του Ν. 2716/1999 «Ανάπτυξη και εκσυγχρονισμός των υπηρεσιών ψυχικής υγείας και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α' 96), στις 11 Φεβρουαρίου 2011 κατόπιν **ολικής ψήφισης** των άρθρων του Καταστατικού της από 14 Κοινωνικούς Συνεταιρισμούς Περιορισμένης Ευθύνης.

Ο ρόλος της Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε είναι η εκπροσώπηση των Κοι.Σ.Π.Ε σε δημόσιους και διεθνείς οργανισμούς ενώ ο σκοπός της Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε ως το δευτεροβάθμιο συλλογικό όργανο των Κοι.Σ.Π.Ε είναι:

1. Η ΠΡΟΩΘΗΣΗ των συμφερόντων των Κοι.Σ.Π.Ε. και η υποστήριξη τους σε θεσμικό, οικονομικό και κοινωνικό επίπεδο.
2. Η ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ των Κοι.Σ.Π.Ε. έναντι της Ελληνικής Πολιτείας και σε κάθε είδους συλλογικά, εθνικά, ευρωπαϊκά και διεθνή όργανα.
3. Η ΠΡΟΒΟΛΗ των θεμάτων που ενδιαφέρουν και αφορούν τους Κοι.Σ.Π.Ε. και η ενημέρωση και πληροφόρηση μεταξύ των Κοι.Σ.Π.Ε.
4. Η ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ από κοινού με την Ελληνική Πολιτεία, την Ευρωπαϊκή Ένωση και τα όργανά της αναζήτηση και επίτευξη λύσεων σε προβλήματα που απασχολούν τους Κοι.Σ.Π.Ε.
5. Η ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ των δικαιωμάτων των ατόμων με ψυχοκοινωνικά προβλήματα, και η εμπέδωση των αρχών και στόχων της κοινοτικής ψυχιατρικής και της τομεοποίησης των υπηρεσιών ψυχικής υγείας στην Ελληνική Επικράτεια.
6. Η ΠΡΟΑΓΩΓΗ της κοινωνικής, αλληλέγγυας οικονομίας και της κοινωνικής επιχειρηματικότητας εν γένει και η υποστήριξη δραστηριοτήτων ηθικού εμπορίου και ηθικής επιχειρηματικής δράσης.
7. Η ΑΝΑΠΤΥΞΗ σε συνεργασία με τους Κοι.Σ.Π.Ε. ή και αυτοτελώς, επιχειρηματικών – οικονομικών δραστηριοτήτων και ερευνητικών, επιστημονικών, μελετητικών και εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων μη ανταγωνιστικών άμεσα ή έμμεσα προς αυτές των μελών με στόχο και το οικονομικό όφελος των Κοι.Σ.Π.Ε. και των μελών τους.

Η Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε πιστεύει ότι το Κοινωνικό Συνεταιριστικό Κίνημα δύναται να διαδραματίσει καταλυτικό ρόλο στην προσπάθεια της παραγωγικής ανασυγκρότησης της χώρας και ότι η Κοινωνική Αλληλέγγυα



Επιχειρηματικότητα πρέπει να αποτελέσει και έμπρακτα τον τρίτο δυναμικό πυλώνα της οικονομίας και δουλεύει προς τις ανωτέρω κατευθύνσεις.

Τα μέλη της ΠΟΚΟΙΣΠΕ είναι οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης (Κοι.Σ.Π.Ε.), οι οποίοι είναι μονάδες ψυχικής υγείας και στο πλαίσιο λειτουργίας τους αναπτύσσουν προγράμματα και δραστηριότητες που αποβλέπουν στην κοινωνικό-οικονομική ενσωμάτωση και επαγγελματική ένταξη των ατόμων με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα συμβάλλοντας στην αποκατάστασή τους και στην κατά την δυνατόν οικονομική τους αυτάρκεια. Ταυτόχρονα αποτελούν κοινωνικές επιχειρήσεις που συμβάλλουν στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών.

Οι Κοι.Σ.Π.Ε. είναι Ν.Π.Ι.Δ., κερδοσκοπικού χαρακτήρα με περιορισμένη ευθύνη των μελών τους, που θεσπίστηκαν με το άρθρο 12 του Ν.2716/1999 του Υπουργείου Υγείας για την «Ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό των υπηρεσιών ψυχικής υγείας». Σύμφωνα με το Ν.4019/2011 περί «Κοινωνικής Οικονομίας και Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας», ανήκουν αυτοδίκαια στις Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (Κοιν.Σ.Επ.) Ένταξης.

Οι λειτουργούντες σήμερα ΚΟΙΣΠΕ είναι οι παρακάτω:

1. Κοι.Σ.Π.Ε ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ
2. Κοι.Σ.Π.Ε ΧΙΟΥ **ΩΡΙΟΝ**
3. Κοι.Σ.Π.Ε ΧΑΝΙΩΝ
4. Κοι.Σ.Π.Ε 1ου Το.Ψ.Υ. ΑΤΤΙΚΗΣ **ΔΙΑΠΛΟΥΣ**
5. Κοι.Σ.Π.Ε 9ου Το.Ψ.Υ. ΑΤΤΙΚΗΣ **ΕΥ ΖΗΝ**
6. Κοι.Σ.Π.Ε ΚΕΡΚΥΡΑΣ-ΛΕΥΚΑΔΑΣ **ΝΕΟΙ ΟΡΙΖΟΝΤΕΣ**
7. Κοι.Σ.Π.Ε ΠΙΕΡΙΑΣ
8. Κοι.Σ.Π.Ε 3ου Το.Ψ.Υ. ΑΤΤΙΚΗΣ **ΚΛΙΜΑΞ PLUS**
9. Κοι.Σ.Π.Ε ΚΕΦΑΛΟΝΙΑΣ-ΖΑΚΥΝΘΟΥ **ΡΟΤΑ**
10. Κοι.Σ.Π.Ε ΔΥΤΙΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
11. Κοι.Σ.Π.Ε ΑΧΑΪΑΣ **ΦΑΡΟΣ**
12. Κοι.Σ.Π.Ε ΦΩΚΪΔΑΣ **ΒΟΛΙΚΑΣ**
13. Κοι.Σ.Π.Ε 10ου Το.Ψ.Υ. ΑΤΤΙΚΗΣ **ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ**
14. Κοι.Σ.Π.Ε 5ου Το.Ψ.Υ. ΑΤΤΙΚΗΣ **ΗΛΙΟΤΡΟΠΙΟ**
15. Κοι.Σ.Π.Ε ΑΡΤΑΣ-ΠΡΕΒΕΖΑΣ
16. Κοι.Σ.Π.Ε 8ου Το.Ψ.Υ. ΑΤΤΙΚΗΣ **ΑΘΗΝΑ ΕΛΠΙΣ**
17. Κοι.Σ.Π.Ε ΚΑΒΑΛΑΣ
18. Κοι.Σ.Π.Ε ΗΜΑΘΙΑΣ **ΔΕΣΜΟΣ**
19. Κοι.Σ.Π.Ε ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ **ΜΙΤΟΣ**
20. Κοι.Σ.Π.Ε ΛΑΣΙΘΙΟΥ **ΠΕΡΙΠΛΟΥΣ**
21. Κοι.Σ.Π.Ε ΡΕΘΥΜΝΟΥ **ΑΡΩΔΑΜΟΣ**



22. Κοι.Σ.Π.Ε 7ου Το.Ψ.Υ. ΑΤΤΙΚΗΣ **ΑΡΧΙΠΕΛΑΓΟΣ**
23. Κοι.Σ.Π.Ε ΤΡΙΚΑΛΩΝ
24. Κοι.Σ.Π.Ε ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ-ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ **ΙΡΙΣ**
25. Κοι.Σ.Π.Ε ΕΒΡΟΥ-ΡΟΔΟΠΗΣ **ΝΑΥΤΙΛΟΣ**
26. Κοι.Σ.Π.Ε ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ-ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ **ΑΝΕΜΩΝΗ**
27. Κοι.Σ.Π.Ε ΛΑΡΙΣΑΣ **ΜΥΡΜΙΔΟΝΕΣ**
28. Κοι.Σ.Π.Ε 2ου Το.Ψ.Υ. ΑΤΤΙΚΗΣ **ΠΛΩΡΗ**
29. Κοι.Σ.Π.Ε ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ **ΘΥΑΜΙΣ**
30. Κοι.Σ.Π.Ε 6ου Το.Ψ.Υ. ΑΤΤΙΚΗΣ **ΕΙΚΟΝΑ**

Σύμφωνα με το άρθρο 12 παρ.1 οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης αποβλέπουν στην κοινωνικο-οικονομική και επαγγελματική επανένταξη των ατόμων με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα και συμβάλλουν στην θεραπεία τους και στην κατά το δυνατόν οικονομική τους αυτάρκεια.

Όπως είναι γνωστό από την μέχρι τώρα δραστηριοποίηση των ΚΟΙΣΠΕ, αυτοί μπορούν να είναι ταυτόχρονα παραγωγικές, καταναλωτικές, εμπορικές, προμηθευτικές, μεταφορικές, τουριστικές, οικοδομικές, πιστωτικές, αναπτυξιακές, κοινωνικές, εκπαιδευτικές και πολιτιστικές μονάδες και να αναπτύσσουν οποιαδήποτε οικονομική δραστηριότητα (αγροτική, κτηνοτροφική, μελισσοκομική, αλιευτική, δασική, βιομηχανική, βιοτεχνική, ξενοδοχειακή, εμπορική, παροχής υπηρεσιών, κοινωνικής ανάπτυξης).

Ωστόσο, κοινή συνισταμένη όλων των παραπάνω παραγωγικών τομέων δραστηριοποίησης είναι η θεραπευτική πρωτίστως ανάγκη των εμπλεκόμενων καθώς και η κοινωνική και οικονομική επανένταξή τους.

Κατά κοινή ομολογία, οι ψυχικά πάσχοντες, μέσω της εργασίας τους στους ΚΟΙΣΠΕ αποκτούν πολύ σημαντικές εργασιακές εμπειρίες και δεξιότητες και αισθάνονται χρήσιμοι και λειτουργικοί έξω από το προστατευμένο οικογενειακό τους περιβάλλον. Επιπλέον, σ' όλους τους ΚΟΙΣΠΕ τους παρέχεται σειρά εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων απόκτησης επαγγελματικών προσόντων πάνω στα αντικείμενα οικονομικής δραστηριοποίησης του κάθε ένα από αυτούς. Η εμπειρία μέχρι σήμερα έχει να επιδείξει πλήθος παραδειγμάτων όπου οι συμμετέχοντες ψυχικά πάσχοντες έχουν αποκτήσει αρκετά εφόδια που τους επιτρέπουν, όταν οι ίδιοι το θελήσουν, να αναζητήσουν εργασία και εκτός συνεταιρισμού, που αυτό αποτελεί και ουσιαστικό θεραπευτικό στόχο. Ο μεταβατικός χαρακτήρας των ΚΟΙΣΠΕ στην επαγγελματική εξέλιξη των συμμετεχόντων εργαζομένων είναι γενικά αποδεκτός.

Αντίστοιχα και ως επακόλουθο, όσον αφορά την κοινωνική ένταξη των ατόμων αυτών, αυτή είναι άμεσα συνυφασμένη με την εργασία τους στους ΚΟΙΣΠΕ. Ως παραγωγικά άτομα αναπτύσσουν τις κοινωνικές τους δεξιότητες, βγαίνουν από το κλειστό προστατευτικό οικογενειακό περιβάλλον τους και έρχονται σε επαφή τόσο με άτομα που αντιμετωπίζουν παρόμοια προβλήματα όσο και με τον γενικό πληθυσμό, είτε με την μορφή του συναδέλφου είτε του πελάτη. Δραστηριότητες που έχουν μεγαλύτερη επαφή με το κοινό (καταστήματα, καφετέριες) βοηθούν ακόμη περισσότερο στη κοινωνικοποίηση των εργαζομένων. Γενικά, η ενασχόλησή τους, η επικοινωνία και η αίσθηση ομαδικότητας που αναπτύσσεται μεταξύ των μελών ενός ΚΟΙΣΠΕ, βελτιώνουν την αυτοπεποίθηση του ατόμου, νοιώθει ότι ανήκει κάπου εκτός σπιτιού ή προστατευόμενου διαμερίσματος και παύει να αισθάνεται αποκλεισμένος και περιθωριοποιημένος, συνεπώς μπορεί να αισθάνεται ένα ενεργό και καθ' όλα λειτουργικό μέλος της κοινωνίας.

Παρόλα αυτά, όντας άτομα, που μέχρι την ενασχόλησή τους στις δραστηριότητες ενός ΚΟΙΣΠΕ, αντιμετώπιζαν σημαντικά προβλήματα στιγματισμού, περιθωριοποίησης και αποκλεισμού παραμένουν μειονεκτικά απέναντι



στον ανταγωνισμό και αδυνατούν να αυτοεκπροσωπηθούν στα διάφορα επίπεδα της οικονομικής και κοινωνικής ζωής. Η αυτοεκπροσώπηση αυτών των ατόμων καθώς και η συνηγορία για τους ψυχοκοινωνικά πάσχοντες παραμένει σε εμβρυακό επίπεδο στην χώρα μας σε σύγκριση με τα διεθνή πρότυπα.

Παράλληλα, οι ΚΟΙΣΠΕ, έχοντας ως μέλημα πρωτίστως τον θεραπευτικό στόχο των συμμετεχόντων τους κι εξαιτίας της καταστατικής τους υποχρέωσης να απασχολούν ένα σημαντικό αριθμό ατόμων με ψυχοκοινωνικά προβλήματα, αντιμετωπίζουν δυσχερή ανταγωνισμό απέναντι στις «κανονικές» και κατά τα άλλα ανταγωνιστικές επιχειρήσεις. Επιπλέον, δεδομένου ότι οι ΚΟΙΣΠΕ διοικούνται συλλογικά ως τέτοιες οντότητες, υστερούν σε εργαλεία και μεθόδους επιχειρησιακού και οικονομικού σχεδιασμού με σκοπό την οικονομική τους ανάπτυξη και βιωσιμότητα.

A.1. Φυσικό αντικείμενο του Υποέργου

A.1.1 Σκοπός του Υποέργου 1

Το Υποέργο 1 αποσκοπεί αφενός στην ενίσχυση της αυτοεκπροσώπησης των συνεταιριστών των Κοι.Σ.Π.Ε που προέρχονται από την κατηγορία Α΄ των συνεταιριστών (άτομα με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα), αφετέρου στην ανάπτυξη ενός οδηγού υποστηριζόμενης απασχόλησης των εργαζομένων ΛΥΨΥ (Ληπτών Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας) στο ιδιαίτερο πλαίσιο των Κοι.Σ.Π.Ε. Η δράση θα υποστηρίξει την καλλιέργεια και ανάπτυξη των διοικητικών και ηγετικών ικανοτήτων των συνεταιριστών της κατηγορίας Α΄ που εκλέγονται και εκπροσωπούν τα άτομα με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα στα συλλογικά όργανα διοίκησης (ΔΣ & ΓΣ των Κοι.Σ.Π.Ε και ΓΣ ω). Περαιτέρω η δράση θα δημιουργήσει κοινό πρότυπο-οδηγό της υποστήριξης της εργασίας ατόμων με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα.

Στόχος του Υποέργου είναι:

- Η βελτίωση των δεξιοτήτων συνηγορίας και αυτοεκπροσώπησης της ομάδας στόχου και η επιλογή της βέλτιστης μορφής συλλογικότητας για την ουσιαστική εκπροσώπηση της, τόσο στο κίνημα των ΚΟΙΣΠΕ και των εργασιακών δικαιωμάτων όσο και γενικότερα σε επιτροπές και όργανα υπεράσπισης των δικαιωμάτων και του αποστιγματισμού του ψυχικά πάσχοντος, επίσης
- η υλοποίηση σειράς δράσεων για την υποστήριξη της δημιουργίας, λειτουργίας και παρακολούθησης του συλλογικού οργάνου συνηγορίας και αυτοεκπροσώπησης μελών και εργαζομένων της Α΄ κατηγορίας στους ΚΟΙΣΠΕ. Το φυσικό αντικείμενο των δράσεων εστιάζει στην ομάδα στόχου της Α΄ κατηγορίας Μελών των ΔΣ των ΚΟΙΣΠΕ για την ενίσχυση των διοικητικών και ηγετικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων τους.

Δεδομένου ότι η ανάπτυξη του κατάλληλου μοντέλου απαιτεί την άμεση εμπλοκή του συνόλου των ΚΟΙΣΠΕ στις διαδικασίες σχεδιασμού του, υπό την επίβλεψη της ΠΟΚΟΙΣΠΕ, προτείνεται η πρόσληψη εξειδικευμένων εμπειρογνομόνων (Νομικού, Κοινωνικού Επιστήμονα, Ψυχολόγου – Εκπαιδευτή και Μελετητή -Σύμβουλου Απασχόλησης) και λοιπού διοικητικού και τεχνικού προσωπικού. Τα στελέχη αυτά θα εργαστούν σε τρεις φάσεις:

1. Αρχικά, για την μελέτη του κατάλληλου εργαλείου και μεθόδου ανάπτυξης της συλλογικής έκφρασης,
2. σε δεύτερο στάδιο, στην πιλοτική εφαρμογή σε επιλεγμένο αριθμό στελεχών ΔΣ των ΚΟΙΣΠΕ πριν την καθολική εφαρμογή και
3. στην οριζόντια φάση για την ωρίμανση, υποστήριξη και δημοσιότητα των δράσεων του έργου.



A.1.2. Περιεχόμενο του Υποέργου 1

Το Υποέργο 1 περιλαμβάνει τα ακόλουθα Πακέτα Εργασίας (ΠΕ) :

A' ΦΑΣΗ

- ΠΕ_1** Μελέτη - Αποτίμηση της υφιστάμενης κατάστασης στο τομέα της αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας στην Ελλάδα γενικά και στο πλαίσιο των Κοι.Σ.Π.Ε ειδικότερα.
- ΠΕ_2** Μελέτη Ανάπτυξης Μοντέλου αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας, βασισμένο σε αντίστοιχα μοντέλα που έχουν υιοθετηθεί στην Ε.Ε. και διεθνώς.
- ΠΕ_3** Διαβούλευση και παραμετροποίηση στη βάση των ιδιαιτεροτήτων του πεδίου των Κοι.Σ.Π.Ε.
- ΠΕ_4** Ανάπτυξη υλικού υποστήριξης διοικητικών και ηγετικών ικανοτήτων συνεταιριστών κατηγορίας Α' στα όργανα διοίκησης των Κοι.Σ.Π.Ε και της Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.

B' ΦΑΣΗ

- ΠΕ_5** Πιλοτική εφαρμογή του μοντέλου σε επιλεγμένο αριθμό Κοι.Σ.Π.Ε με συστηματική παρουσία ομάδας εμπειρογνομόνων στην καθημερινή λειτουργία του.

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ ΦΑΣΗ

- ΠΕ_6** Δημοσιότητα Έργου
- ΠΕ_7** Τεχνικός Σύμβουλος Ωρίμανσης και Υποστήριξης των δράσεων του έργου.
- ΠΕ_8** Προμήθεια Εξοπλισμού και Λογισμικού για τις ανάγκες του έργου
- ΠΕ_9** Εκτυπώσεις και διανομή Οδηγών και λοιπών Εγχειριδίων σε 30 ΚΟΙΣΠΕ

Στον πίνακα που ακολουθεί αναφέρονται τα **Παραδοτέα (Π)** του Υποέργου ανά **Πακέτο Εργασίας (ΠΕ)**.

| ΥΠΟΕΡΓΟ 1 | |
|---|---|
| Ανάπτυξη εργαλείων αυτό-εκπροσώπησης & υποστήριξης ηγετικών ικανοτήτων μελών ΔΣ Κοι.Σ.Π.Ε. κατηγορίας Α' | |
| ΠΕ_1 | Μελέτη - Αποτίμηση της υφιστάμενης κατάστασης στο τομέα της αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας στην Ελλάδα γενικά και στο πλαίσιο των Κοι.Σ.Π.Ε ειδικότερα. |
| | Π_1: Αποτίμηση Υφιστάμενης Κατάστασης στην αυτοεκπροσώπηση και συνηγορία στο πλαίσιο των Κοι.Σ.Π.Ε |
| ΠΕ_2 | Μελέτη Ανάπτυξης Μοντέλου αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας, βασισμένο σε αντίστοιχα μοντέλα που έχουν υιοθετηθεί στην Ε.Ε. και διεθνώς. |
| | Π_2: Μελέτη Ανάπτυξης Μοντέλου αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας, βασισμένο στα διεθνή πρότυπα |
| ΠΕ_3 | Διαβούλευση και παραμετροποίηση στη βάση των ιδιαιτεροτήτων του πεδίου των Κοι.Σ.Π.Ε. |
| | Π_3: Έκθεση Διαβούλευσης προσαρμοσμένη στις ιδιαιτερότητες καθ' ενός από τους 30 Κοι.Σ.Π.Ε |



| ΥΠΟΕΡΓΟ 1 Ανάπτυξη εργαλείων αυτό-εκπροσώπησης & υποστήριξης ηγετικών ικανοτήτων μελών ΔΣ Κοι.Σ.Π.Ε. κατηγορίας Α' | |
|---|--|
| ΠΕ_4 | Ανάπτυξη υλικού υποστήριξης διοικητικών και ηγετικών ικανοτήτων συνεταιριστών κατηγορίας Α' στα όργανα διοίκησης των Κοι.Σ.Π.Ε και της Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε. |
| | Π_4: Απλουστευμένο Έντυπο υλικό ανάπτυξης διοικητικών και ηγετικών ικανοτήτων ασθενών |
| ΠΕ_5 | Πιλοτική εφαρμογή του μοντέλου σε επιλεγμένο αριθμό Κοι.Σ.Π.Ε με συστηματική παρουσία ομάδας εμπειρογνομόνων στην καθημερινή λειτουργία του. |
| | Π_5.1: Έκθεση για την ημερήσια συνάντηση εργασίας με μέλη ΔΣ όλων των Κοι.Σ.Π.Ε. - Workshop για την ενσωμάτωση |
| | Π_5.2: Έκθεση σχετικά με τις επιτόπιες συναντήσεις ενσωμάτωσης υποστήριξης και διάχυσης της μεθοδολογίας στους υπόλοιπους επωφελούμενους κατηγορίας Α, προσαρμοσμένη σε καθένα από τους 30 Κοι.Σ.Π.Ε. |
| ΠΕ_6 | Δημοσιότητα Έργου |
| | Π_6.1: Ημερίδα Αθήνας, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης εργαζομένων στους ΚΟΙΣΠΕ και του ευρύτερου πληθυσμού |
| | Π_6.2: Έντυπο υλικό για την ημερίδα στην Αθήνα |
| | Π_6.3: Απολογιστική Ημερίδα Θεσσαλονίκης |
| | Π_6.4: Έντυπο υλικό για την ημερίδα στην Θεσσαλονίκη |
| ΠΕ_7 | Τεχνικός Σύμβουλος Ωρίμανσης και Υποστήριξης των δράσεων του έργου. |
| | Π_7.1: Οδηγός Διαχείρισης Έργου. |
| | Π_7.2: Έκθεση τεχνικής παρακολούθησης, υποστήριξης & παρεμβάσεων βελτιστοποίησης της Α' Φάσης του έργου |
| ΠΕ_8 | Προμήθεια Εξοπλισμού και Λογισμικού για τις ανάγκες του έργου |
| | Π_8.1: Αγορά 2 Η/Υ |
| | Π_8.2: Λογισμική Εφαρμογή Υποστήριξης Επιχειρηματικών Αποφάσεων – Διαχείρισης και Διασύνδεσης των ΚοιΣΠΕ |
| ΠΕ_9 | Εκτυπώσεις και διανομή Οδηγών και λοιπών Εγχειριδίων σε 30 ΚΟΙΣΠΕ |
| | Π_9: Δαπάνη για εκτυπώσεις και διανομή Οδηγών και λοιπών Εγχειριδίων σε καθένα από τους 30 ΚΟΙΣΠΕ |

A.1.3. Αναλυτική Περιγραφή Υποέργου ανά Πακέτο Εργασίας

Το Υποέργο 1 υλοποιείται μέσα από μια σειρά διακριτών Πακέτων Εργασιών όπως αυτά παρουσιάστηκαν στην προηγούμενη ενότητα και αναλύονται διεξοδικά παρακάτω, με στόχο αφενός στην ενίσχυση της αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας των συνεταιριστών των Κοι.Σ.Π.Ε που προέρχονται από την κατηγορία Α' των συνεταιριστών (άτομα με σοβαρά ψυχοκοινωνικά προβλήματα), αφετέρου την ανάπτυξη εγχειριδίου



αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας των ΛΥΨΥ (Λήπτες Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας) στο ιδιαίτερο πλαίσιο των Κοι.Σ.Π.Ε. και ευρύτερα του χώρου της Ψυχικής Υγείας.

ΠΕ_1: Μελέτη - Αποτίμηση της υφιστάμενης κατάστασης στο τομέα της αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας στην Ελλάδα γενικά και στο πλαίσιο των Κοι.Σ.Π.Ε ειδικότερα.

Το Πακέτο Εργασίας περιλαμβάνει τη μελέτη καταγραφής της υφιστάμενης κατάστασης στο τομέα της Συνηγορίας και πως αυτό εφαρμόζεται στο πλαίσιο των ΚΟΙΣΠΕ.

Στη βάση των κατάλληλων εργαλείων έρευνας θα καταγραφούν οι υφιστάμενες μέθοδοι αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας όπως εφαρμόζονται σήμερα σε όλους τους ΚΟΙΣΠΕ.

Το συγκεκριμένο Πακέτο Εργασίας θα οδηγήσει στο παραδοτέο

Π_1: Αποτίμηση Υφιστάμενης Κατάστασης στην αυτοεκπροσώπηση και συνηγορία στο πλαίσιο των Κοι.Σ.Π.Ε

Με κατάλληλα εργαλεία έρευνας θα υλοποιηθεί αναλυτική διερεύνηση του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου και των μεθόδων για την αυτοεκπροσώπηση και συνηγορία για την περίπτωση Ψυχικά Ασθενών που δραστηριοποιούνται σε ΚΟΙΣΠΕ. Συγκεκριμένα θα καταγραφεί:

- Το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο
- Οι αρμοδιότητες και οι υποχρεώσεις του εκάστοτε ΚΟΙΣΠΕ
- Οι υφιστάμενες πολιτικές σχετικά με τις μεθόδους αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας, όπως εφαρμόζονται σήμερα σε όλους τους ΚΟΙΣΠΕ.

Η συνολική διάρκεια των απαιτούμενων εργασιών εκτιμάται σε **4 μήνες**.

ΠΕ_2: Μελέτη Ανάπτυξης Μοντέλου αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας, βασισμένο σε αντίστοιχα μοντέλα που έχουν υιοθετηθεί στην Ε.Ε. και διεθνώς.

Στο συγκεκριμένο Πακέτο Εργασίας θα διερευνηθεί το ισχύον καθεστώς της συνηγορίας και αυτοεκπροσώπησης σε άλλες χώρες της Ευρώπης και παγκοσμίως.

Το συγκεκριμένο Πακέτο Εργασίας θα οδηγήσει στο παραδοτέο:

Π_2.: Μελέτη Ανάπτυξης Μοντέλου αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας βασισμένο στα διεθνή πρότυπα

Η αναλυτική διερεύνηση του ευρωπαϊκού και διεθνούς περιβάλλοντος, καθώς και η καταγραφή των υφιστάμενων συστημάτων που παρουσιάζουν σχετικές υπηρεσίες, θα προταθεί το καταλληλότερο μοντέλο αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας για την περίπτωση Ψυχικά Ασθενών που δραστηριοποιούνται σε ΚΟΙΣΠΕ. Στο μοντέλο αυτό μεταξύ άλλων ζητημάτων θα ορίζονται:

- Οι διαδικασίες
- Οι αρμοδιότητες αλλά και οι υποχρεώσεις του εκάστοτε ΚΟΙΣΠΕ
- Οι προσφερόμενες δυνατότητες
- Οι εναλλακτικές δυνατότητες σε συνδυασμό με τις εκάστοτε πολιτικές του Υπουργείου Υγείας



Το παραδοτέο αυτό θα αποτελέσει ουσιαστικά το εγχειρίδιο οδηγιών σε κάθε ΚΟΙΣΠΕ για τους επωφελούμενους της **κατηγορίας Α' (ψυχικά πάσχοντες – μέλη των Κοι.Σ.Π.Ε.)** για την αυτό-εκπροσώπηση τους και την συνηγορία.

Θα παραδοθεί ως **πρώτο σχέδιο** ενώ το τελικό παραδοτέο θα πρέπει να απολαμβάνει την γενική συναίνεση των εμπλεκόμενων μερών όπως αυτή θα επιτευχθεί μετά από σχετική διαβούλευση που θα υλοποιηθεί στο Πακέτο Εργασίας ΠΕ_3 και την ολοκλήρωση του ΠΕ_4 (βλ παρακάτω). Το Παραδοτέο Π_3 ουσιαστικά θα επικαιροποιήσει το Παραδοτέο Π_2.

Η συνολική διάρκεια των απαιτούμενων εργασιών είναι περίπου **2 μήνες**.

ΠΕ_3: Διαβούλευση και παραμετροποίηση στη βάση των ιδιαιτεροτήτων του πεδίου των Κοι.Σ.Π.Ε

Αφορά την σύνταξη εγχειρίδιων αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας για κάθε ΚοιΣΠΕ, καθώς και την υλοποίηση ανοιχτής διαβούλευσης με το σύνολο και κάθε ένα από τους Κοι.Σ.Π.Ε που συνθέτουν το πεδίο εργασίας της Ομάδας και είναι τα μέλη της ΠΟΚΟΙΣΠΕ.

Το συγκεκριμένο Πακέτο Εργασίας θα οδηγήσει στα παραδοτέα:

Π_3: Έκθεση Διαβούλευσης προσαρμοσμένη στις ιδιαιτερότητες καθ' ενός από τους 30 Κοι.Σ.Π.Ε

Δεδομένου ότι το μοντέλο αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας αφορά τα δικαιώματα και τον τρόπο με τον οποίο αυτά θα εκφράζονται από την μερίδα του πληθυσμού της **κατηγορίας Α' (ψυχικά πάσχοντες – μέλη των Κοι.Σ.Π.Ε.)** είναι πολύ σημαντικό οι βασικές αρχές που θα περιλαμβάνονται στα εν λόγω εγχειρίδια αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας να είναι κοινώς αποδεκτά και φυσικά προϊόν ευρύτερης συναίνεσης μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών. Στο σημείο αυτό, μια μακρά περίοδος διαβούλευσης και συζήτησης όλων των σχετικών ζητημάτων που θα καθορίσουν τις σχέσεις του τριγώνου Κοι.Σ.Π.Ε –Λήπτες Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας – Πολιτεία (ως αποδέκτης και υπεύθυνη για την κάλυψη των αναγκών των επωφελούμενων) είναι επιβεβλημένη.

Όπως αναφέρθηκε και προηγουμένως τα Παραδοτέα Π_2 και Π_3 συνδέονται και το πρώτο θα συμπληρωθεί με τις δυνάμεις και αδυναμίες του κάθε Κοι.Σ.Π.Ε αλλά και των μερών που εμπλέκονται στην ανάπτυξη του μοντέλου αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας.

Η Έκθεση που θα συνταχθεί από την Ομάδα Εργασίας και θα αφορά την διαβούλευση και προσαρμογή του εγχειριδίου αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας, θα περιέχει σε Παραρτήματα αναφοράς, τις απαραίτητες προσαρμογές στη βάση ιδιαιτεροτήτων για τον κάθε ΚοιΣΠΕ

Για την υλοποίηση της διαβούλευσης με κάθε ένα από τους Κοι.Σ.Π.Ε που συνθέτουν το πεδίο εργασίας της Ομάδας και είναι μέλη της ΠΟΚΟΙΣΠΕ, απαιτείται η επίσκεψη σε αυτές της ομάδας των εμπειρογνομόνων, όποτε η χρονική διάρκεια του ΠΕ_3 θα είναι περίπου **4 μήνες**.

ΠΕ_4: Ανάπτυξη υλικού υποστήριξης διοικητικών και ηγετικών ικανοτήτων συνεταιριστών κατηγορίας Α' στα όργανα διοίκησης των Κοι.Σ.Π.Ε και της Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε

Σε συνέχεια του προηγούμενου ΠΕ, οι ενέργειες του συγκεκριμένου Πακέτου Εργασίας αφορούν την προετοιμασία και παραγωγή όλου του απαραίτητου υλικού σε απλή και κατανοητή μορφή, ώστε να υποστηριχθεί η ενίσχυση των διοικητικών και ηγετικών ικανοτήτων των **Ψυχικά Ασθενών κατηγορίας Α'** και να ενισχυθεί η δυνατότητά της συμμετοχής τους ως εκλεγμένα μέλη τόσο στο ΔΣ της κάθε Κοι.Σ.Π.Ε., όσο και στο ΔΣι της Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε.



Το συγκεκριμένο Πακέτο Εργασίας θα οδηγήσει στο παραδοτέο:

Π_4: Απλουστευμένο Έντυπο υλικό ανάπτυξης διοικητικών και ηγετικών ικανοτήτων ασθενών

Το έντυπο υλικό υποστήριξης των Ψυχικά Ασθενών εργαζομένων των ΚΟΙΣΠΕ, θα αποτελέσει το κατάλληλο εργαλείο για την ομάδα των εξειδικευμένων εμπειρογνομόνων που θα αναλάβουν την εφαρμογή και διάχυση της αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας στους 30 ΚοιΣΠΕ (βλ επόμενο Πακέτο Εργασιών ΠΕ_5).

Η συνολική διάρκεια των απαιτούμενων εργασιών απαιτεί περίπου **1 μήνα**.

ΠΕ_5: Πιλοτική εφαρμογή του μοντέλου σε επιλεγμένο αριθμό Κοι.Σ.Π.Ε με συστηματική παρουσία ομάδας εμπειρογνομόνων στην καθημερινή λειτουργία του.

Μετά την οριστικοποίηση του εγχειριδίου αυτοεκπροσώπησης και την παραγωγή όλου του απαραίτητου υλικού, θα ακολουθήσει η εφαρμογή και ενσωμάτωση των αρχών αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας στις καθημερινές διεργασίες και λειτουργίες ενός εκάστου Κοι.Σ.Π.Ε.

Τα αναμενόμενα Παραδοτέα του Πακέτου Εργασιών είναι:

Π_5.1: Έκθεση για την ημερήσια συνάντηση εργασίας με μέλη ΔΣ όλων των Κοι.Σ.Π.Ε. - Workshop για την ενσωμάτωση

Για την ολοκληρωμένη προσέγγιση της εφαρμογής και ενσωμάτωσης των αρχών αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας στους Κοι.Σ.Π.Ε. προτείνεται η συνάντηση της ομάδας εμπειρογνομόνων με όλους τους εκπροσώπους των επωφελοούμενων κατηγορίας Α' (ψυχικά πάσχοντες – μέλη των Κοι.Σ.Π.Ε.) στα ΔΣ των Κοι.Σ.Π.Ε. Η συνάντηση αυτή της ομάδας εμπειρογνομόνων με τα 60-70 μέλη ΔΣ όλων των Κοι.Σ.Π.Ε. θα πρέπει να πραγματοποιηθεί κεντρικά στην Αθήνα σε κατάλληλο χώρο, να έχει διάρκεια μίας (1) ημέρας και να εξασφαλιστεί η διαθεσιμότητα του κατάλληλου ηλεκτρονικού και άλλου εξοπλισμού για την υλοποίηση Workshop για την ενσωμάτωση των αρχών της συλλογικής έκφρασης στη καθημερινή λειτουργία των ΚοιΣΠΕ.

Η ΠΟΚΟΙΣΠΕ με τα μέλη της ομάδας διοίκησης του έργου καθώς και με επιλεγμένα μέλη του ΔΣ της, θα συνδράμει ενεργά στην επίτευξη του στόχου της ενσωμάτωσης και εφαρμογής των αρχών αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας στις καθημερινές διεργασίες και λειτουργίες του κάθε Κοι.Σ.Π.Ε., είτε συμμετέχοντας ενεργά στις διεργασίες ενσωμάτωσης της γνώσης και μεθόδων ενδυνάμωσης είτε διευκολύνοντας το έργο της ομάδας εμπειρογνομόνων που θα το υλοποιήσει.

Η ημερήσια συνάντηση προτείνεται να διοργανωθεί σε κεντρικό ξενοδοχείο της Αθήνας ή άλλο κατάλληλο και αντίστοιχο χώρο κεντρικά στην Αθήνα, ώστε να υπάρχει εύκολη πρόσβαση στους συμμετέχοντες.

Με δεδομένη τη μη δυνατότητα ακριβούς προσδιορισμού του αριθμού των συμμετεχόντων (πέραν των 60-70 μελών ΔΣ κάθε ΚοιΣΠΕ κατηγορίας Α' Ψυχικά Πάσχοντες) στην συνάντηση, θεωρούμε ότι ένας αριθμός συμμετεχόντων γύρω στους 80 είναι λογικός. Αν υπολογίσουμε το κόστος ενοικίασης της αίθουσας για 1 ημέρα στα 500€, το κόστος ενοικίασης του απαραίτητου ηλεκτρονικού και άλλου εξοπλισμού για 1 ημέρα στα 250€, το κόστος για καφέ και ροφήματα το πρωί των 80 συμμετεχόντων: $80 \times 4\text{€} = 320\text{€}$, το κόστος για ένα ελαφρύ γεύμα σε μπουφέ το μεσημέρι των 80 συμμετεχόντων: $80 \times 10\text{€} = 800\text{€}$ και το κόστος για καφέ και ροφήματα το απόγευμα των 80 συμμετεχόντων $80 \times 4\text{€} = 320\text{€}$, όλα αυτά αθροίζουν σε ένα **συνολικό κόστος υλοποίησης της ημερήσιας αυτής συνάντησης 2.200,00 €**

Λόγω, του χαμηλού ύψους της δαπάνης, η ανάθεσή υλοποίησης της ημερήσιας αυτής συνάντησης θα γίνει σύμφωνα με την αρχή της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης και της διαδικασίας απευθείας ανάθεσης,



κατόπιν πρόσκλησης που θα δημοσιευτεί στον ισότοπο της ΠΟΚΟΙΣΠΕ και επιλογής από τις έγκυρες κατατεθειμένες προσφορές.

Επιπρόσθετα, θα απαιτηθεί δαπάνη για τις μετακινήσεις και διαμονή των συμμετεχόντων (60-70 μελών ΔΣ κάθε ΚοιΣΠΕ κατηγορίας Α΄ Ψυχικά Πάσχοντες). Με δεδομένο ότι 9 από τους 30 Κοι.Σ.Π.Ε. βρίσκονται στην Αθήνα, αλλά και αρκετοί από τους υπόλοιπους βρίσκονται σε νησιά (οπότε θα απαιτηθεί η χρήση του αεροπλάνου για τις μετακινήσεις) δεν είναι εφικτός ο υπολογισμός του ακριβούς κόστους των μετακινήσεων των 60-70 συμμετεχόντων, οπότε ορίζεται σαν μέσο κόστος μετακινήσεων τα 215€ και επομένως η συνολική δαπάνη μετακινήσεων για τους συμμετέχοντες είναι $70 \times 215€ = 15.050€$ και θα κατανεμηθεί σύμφωνα με τις πραγματικές ανάγκες μετακινήσεων των συμμετεχόντων (π.χ οι συμμετέχοντες από την Αθήνα δεν έχουν κόστος μετακινήσεων, οι συμμετέχοντες από τα νησιά θα έχουν μέγιστο κόστος περίπου 400€ με 450€). Επιπρόσθετα, με δεδομένο ότι 9 Κοι.Σ.Π.Ε. βρίσκονται στην Αθήνα, δεν θα απαιτηθεί διαμονή περίπου 15 συμμετεχόντων, οπότε η συνολική δαπάνη διανυκτέρευσης προσδιορίζεται σε $55 \times 72€ = 3.960€$ (η δαπάνη των 60€ για τη διανυκτέρευση στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη, προσαυξάνεται κατά 20% βάσει της κείμενης νομοθεσίας). Επομένως το προυπολογισθέν **Συνολικό Κόστος Μετακινήσεων και Διαμονής των 60-70 μελών ΔΣ κάθε ΚοιΣΠΕ κατηγορίας Α΄ Ψυχικά Πάσχοντες είναι 15.050 € + 3.960 € = 19.010 €.**

Η ανάθεση της συγκεκριμένης δαπάνης θα γίνει βάσει της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης, με επιλογή μεταξύ προσφορών 3 ξενοδοχείων για το σύνολο των συμμετεχόντων και κάλυψη των εξόδων μετακίνησης όπως αυτά προβλέπονται από την νομοθεσία.

Π_5.2: Έκθεση σχετικά με τις επιτόπιες συναντήσεις ενσωμάτωσης υποστήριξης και διάχυσης της μεθοδολογίας στους υπόλοιπους επωφελούμενους κατηγορίας Α, προσαρμοσμένη σε καθένα από τους 30 Κοι.Σ.Π.Ε.

Για την εφαρμογή και ενσωμάτωση των αρχών αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας στις καθημερινές διεργασίες και λειτουργίες ενός εκάστου Κοι.Σ.Π.Ε., απαιτείται η συστηματική παρουσία της ομάδας εμπειρογνομόνων στην καθημερινή λειτουργία του κάθε Κοι.Σ.Π.Ε. Αυτό επιτυγχάνεται με την υλοποίηση επισκέψεων (διάρκειας 3 ημερών) της ομάδας εμπειρογνομόνων σε καθένα Κοι.Σ.Π.Ε. και την συμμετοχή τους μαζί με τους υπόλοιπους επωφελούμενους **κατηγορίας Α΄ (ψυχικά πάσχοντες – μέλη των Κοι.Σ.Π.Ε.)** στην καθημερινή λειτουργία του, ώστε να υπάρξει επιτόπια εφαρμογή των αρχών αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας σύμφωνα και με το οριστικοποιημένο εγχειρίδιο αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας. Για τις 30 αυτές επισκέψεις στους Κοι.Σ.Π.Ε. δεν απαιτείται η δέσμευση χώρου, αφού θα εξασφαλιστεί κατάλληλος χώρος εργασίας εντός αυτών, κατά την 3ήμερη παραμονή της ομάδας εμπειρογνομόνων.

Για τις 30 επιτόπιες συναντήσεις ενσωμάτωσης των αρχών της συλλογικής έκφρασης θα απαιτηθεί δαπάνη μετακινήσεων, σίτισης και διαμονής των 2 εμπειρογνομόνων που θα συμμετάσχουν σε αυτές. Όπως έχει αναφερθεί προηγουμένως, 9 από τους 30 Κοι.Σ.Π.Ε. βρίσκονται στην Αθήνα, αλλά και αρκετοί από τους υπόλοιπους βρίσκονται σε νησιά ή πολύ απομακρυσμένα και σύμφωνα με τις δαπάνες που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία, **το συνολικό ατομικό κόστος μετακινήσεων, σίτισης και διαμονής για την 3ήμερη επίσκεψη σε κάθε Κοι.Σ.Π.Ε. μπορεί να διαμορφωθεί, από μηδενικό κόστος για τους Κοι.Σ.Π.Ε. που βρίσκονται στην Αθήνα έως και 690 € (40 € ημερήσια αποζημίωση \times 3 ημέρες = 120€, έως 450€ για τη μετακίνηση και 60€ κόστος διανυκτέρευσης \times 2 = 120 €) για τους Κοι.Σ.Π.Ε. που βρίσκονται απομακρυσμένα και στα νησιά.**



Από τα παραπάνω συμπεραίνεται ότι ένα Μέσο Κόστος ανά συνάντηση 350 € για τις δαπάνες μετακινήσεων, σίτισης και διαμονής του κάθε εμπειρογνώμονα που θα συμμετάσχει σε αυτές τις 30 επιτόπιες συναντήσεις ενσωμάτωσης των αρχών της συλλογικής έκφρασης είναι λογικό Έτσι προσδιορίζεται το **Συνολικό Κόστος Μετακινήσεων των 30 συναντήσεων (30 συναντήσεις Χ 2 εμπειρογνώμονες Χ 350€ =21.000€).**

Επειδή η διαχείριση των μετακινήσεων θα πραγματοποιείται ανά συνάντηση ξεχωριστά, και η σχετική δαπάνη διέπετε από την νομοθεσία αναφορικά με τις δαπάνες εκτός έδρας μετακινήσεων δεν απαιτείται σύμβαση ανάθεσής της.

Σημειώνεται ότι η σχετική νομοθεσία αναφορικά με τις δαπάνες εκτός έδρας μετακινήσεων, στο πλαίσιο της υλοποίησης των Παραδοτέων Π_5.1 και Π_5.2 είναι:

1. το Άρθρο 13 της ΥΠΑΣΥΔ 137675/ΕΥΘΥ1016/19.12.2018
2. η υπο παράγραφος Δ9 της παραγράφου Δ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 (ΦΕΚ 94/Α') «Δαπάνες μετακινούμενων εντός και εκτός επικράτειας», όπως ισχύει κάθε φορά

Η διάρκεια υλοποίησης των απαιτούμενων εργασιών ανέρχεται σε **12 μήνες.**

ΠΕ_6: Δημοσιότητα Έργου.

Αφορά στην προετοιμασία και υλοποίηση όλων των απαραίτητων ενεργειών ευαισθητοποίησης, πληροφόρησης και επικοινωνίας των αποτελεσμάτων του έργου στον ωφελούμενο πληθυσμό.

Τα αναμενόμενα Παραδοτέα του Πακέτου Εργασιών είναι

Π_6.1: Ημερίδα Αθήνας, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης εργαζομένων στους ΚΟΙΣΠΕ και του ευρύτερου πληθυσμού

Θα διοργανωθεί μία ημερίδα δημοσιότητας στην Αθήνα (σε κεντρικό ξενοδοχείο ή άλλο κατάλληλο και αντίστοιχο χώρο, ώστε να υπάρχει εύκολη πρόσβαση στους συμμετέχοντες), αφού ολοκληρωθεί η Α' Φάση του έργου την επόμενη ημέρα από την ημέρα υλοποίησης του Workshop για την ενσωμάτωση (Π_5.1). Στην ημερίδα αυτή ενεργή συμμετοχή θα έχουν τα 60-70 μέλη ΔΣ κάθε ΚοιΣΠΕ κατηγορία Α' Ψυχικά Πάσχοντες, οι οποίοι ήδη θα βρίσκονται στην Αθήνα για τη συμμετοχή τους στο Workshop για την ενσωμάτωση (Π_5.1) που θα έχει προηγηθεί, καθώς και στελέχη της διεύθυνσης Ψυχικής Υγείας, της Επιτροπής Δικαιωμάτων Υπουργείου Υγείας και εκπρόσωποι σωματείων ΛΥΨΥ.

Η δέσμη των σχετικών υπηρεσιών που αναμένεται να παράσχει η ομάδα έργου που θα αποτελείται από το τακτικό προσωπικό της ΠΟΚοιΣΠΕ, αφορά την οργάνωση της συμμετοχής, την αναζήτηση και δέσμευση του κατάλληλου χώρου για τη διεξαγωγή τους, τη διαχείριση των μετακινήσεων, τη διαχείριση της ροής του προγράμματος, τον ολοκληρωμένο σχεδιασμό των ενεργειών προβολής τους (Αφίσες κ.λπ) την παραγωγή και διάθεση, στη βάση σχετικού σχεδιασμού, υποστηρικτικού υλικού που θα περιλαμβάνεται στο φάκελο που θα δοθεί στους συμμετέχοντες (πρόγραμμα ημερίδας, agenda, διαφάνειες παρουσιάσεων κ.λπ) καθώς και τη διασφάλιση της διαθεσιμότητας του κατάλληλου ηλεκτρονικού εξοπλισμού στους χώρους διεξαγωγής τους.

Προς τεκμηρίωση του συγκεκριμένου Παραδοτέου θα ζητηθούν:

- Κατάλογος εγγραφών στην ημερίδα



- Φωτογραφικό υλικό από την διεξαγωγή της ημερίδας
- Παρουσιάσεις στην ημερίδα, σε ηλεκτρονική μορφή

Με δεδομένη τη μη δυνατότητα ακριβούς προσδιορισμού του αριθμού των συμμετεχόντων στην ημερίδα, θεωρούμε ότι ένας αριθμός συμμετεχόντων γύρω στους 80 είναι λογικός. Αν υπολογίσουμε το κόστος ενοικίασης της αίθουσας για 1 ημέρα στα 500€, το κόστος ενοικίασης του απαραίτητου ηλεκτρονικού και άλλου εξοπλισμού για 1 ημέρα στα 250€, το κόστος για καφέ και ροφήματα το πρωί των 80 συμμετεχόντων: $80 \times 4€ = 320€$, το κόστος για ένα ελαφρύ γεύμα σε μπουφέ το μεσημέρι των 80 συμμετεχόντων: $80 \times 10€ = 800€$ και το κόστος για καφέ και ροφήματα το απόγευμα των 80 συμμετεχόντων $80 \times 4€ = 320€$, όλα αυτά αθροίζουν σε ένα **συνολικό κόστος 2.200,00 € για την υλοποίηση της ημερίδας**.

Η ανάθεσή της ημερίδας θα γίνει βάσει της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης, κατόπιν πρόσκλησης που θα δημοσιευτεί στον ισότοπο της ΠΟΚΟΙΣΠΕ και επιλογής από τις έγκυρες κατατεθειμένες προσφορές.

Π_6.2: Έντυπο υλικό για την ημερίδα στην Αθήνα

Το έντυπο υλικό για την ημερίδα στην Αθήνα θα περιλαμβάνει την παραγωγή των κάτωθι:

- Υλικό Προβολής της ημερίδας (Αφίσες κλπ).
- Φάκελος συμμετεχόντων συμπεριλαμβανομένου του υλικού που θα περιέχει (πρόγραμμα ημερίδας, agenda, διαφάνειες παρουσιάσεων, το μπλοκ σημειώσεων το στυλό διάρκειας και το ταμπελάκι του συμμετέχοντα).

Προς τεκμηρίωση του συγκεκριμένου Παραδοτέου θα ζητηθούν δείγματα από όλα τα παραχθέντα υλικά.

Η πάγια δαπάνη για την ημερίδα στην Αθήνα περιλαμβάνει

- Το κόστος όλου του προαναφερόμενου απαραίτητου έντυπου υλικού προβολής της ημερίδας, προσδιοριζόμενο στα 150€ περίπου και
- το κόστος όλου του προαναφερόμενου υλικού που θα περιλαμβάνει ο φάκελος του συμμετέχοντα, καθώς και την δημιουργία του, το οποίο προσδιορίζεται σε 5€ / συμμετέχοντα, επομένως $70 \times 5€ = 350€$.

Έτσι, η συνολική δαπάνη για την ημερίδα ανέρχεται σε 500€ (150€ + 350€) στην ημερίδα της Αθήνας, προσδιορίζεται κατ' αποκοπή σε 500 € και λόγω του χαμηλού ύψους της μας επιτρέπει την απευθείας ανάθεσή της.

Π_6.3: Απολογιστική Ημερίδα Θεσσαλονίκης

Στο τέλος της Πράξης θα διοργανωθεί μία απολογιστική ημερίδα στη Θεσσαλονίκη (σε κεντρικό ξενοδοχείο ή άλλο κατάλληλο και αντίστοιχο χώρο, ώστε να υπάρχει εύκολη πρόσβαση στους συμμετέχοντες), για την παρουσίαση, διάχυση, ενημέρωση των αποτελεσμάτων αυτής.

Η δέσμη των σχετικών υπηρεσιών που αναμένεται να παράσχει η ομάδα έργου που θα αποτελείται από το τακτικό προσωπικό της ΠΟΚΟΙΣΠΕ, αφορά την οργάνωση της συμμετοχής, την αναζήτηση και δέσμευση του κατάλληλου χώρου για τη διεξαγωγή τους, τη διαχείριση των μετακινήσεων, τη διαχείριση της ροής του προγράμματος, τον ολοκληρωμένο σχεδιασμό των ενεργειών προβολής τους (Αφίσες κ.λπ) την παραγωγή και διάθεση, στη βάση σχετικού σχεδιασμού, υποστηρικτικού υλικού που θα περιλαμβάνεται στο φάκελο που θα δοθεί στους συμμετέχοντες (πρόγραμμα ημερίδας, agenda, διαφάνειες παρουσιάσεων κ.λπ) καθώς



και τη διασφάλιση της διαθεσιμότητας του κατάλληλου ηλεκτρονικού εξοπλισμού στους χώρους διεξαγωγής τους.

Προς τεκμηρίωση του συγκεκριμένου Παραδοτέου θα ζητηθούν:

- Κατάλογος εγγραφών στην ημερίδα
- Φωτογραφικό υλικό από την διεξαγωγή της ημερίδας
- Παρουσιάσεις στην ημερίδα, σε ηλεκτρονική μορφή

Με δεδομένη τη μη δυνατότητα ακριβούς προσδιορισμού του αριθμού των συμμετεχόντων στην ημερίδα, θεωρούμε ότι ένας αριθμός συμμετεχόντων γύρω στους 80 είναι λογικός. Αν υπολογίσουμε το κόστος ενοικίασης της αίθουσας για 1 ημέρα στα 500€, το κόστος ενοικίασης του απαραίτητου ηλεκτρονικού και άλλου εξοπλισμού για 1 ημέρα στα 250€, το κόστος για καφέ και ροφήματα το πρωί των 80 συμμετεχόντων: $80 \times 4€ = 320€$, το κόστος για ένα ελαφρύ γεύμα σε μπουφέ το μεσημέρι των 80 συμμετεχόντων: $80 \times 10€ = 800€$ και το κόστος για καφέ και ροφήματα το απόγευμα των 80 συμμετεχόντων $80 \times 4€ = 320€$, όλα αυτά αθροίζουν σε ένα **συνολικό κόστος 2.200,00 € για την υλοποίηση της ημερίδας**.

Η ανάθεσή της ημερίδας θα γίνει βάσει της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης, κατόπιν πρόσκλησης που θα δημοσιευτεί στον ισότοπο της ΠΟΚΟΙΣΠΕ και επιλογής από τις έγκυρες κατατεθειμένες προσφορές.

Π_6.4: Έντυπο υλικό για την ημερίδα στην Θεσσαλονίκη

Το έντυπο υλικό για την ημερίδα στην Θεσσαλονίκη θα περιλαμβάνει την παραγωγή των κάτωθι:

- Υλικό Προβολής της ημερίδας (Αφίσες κλπ).
- Φάκελος συμμετεχόντων συμπεριλαμβανομένου του υλικού που θα περιέχει (πρόγραμμα ημερίδας, agenda, διαφάνειες παρουσιάσεων, το μπλοκ σημειώσεων το στυλό διάρκειας και το ταμπελάκι του συμμετέχοντα).

Προς τεκμηρίωση του συγκεκριμένου Παραδοτέου θα ζητηθούν δείγματα από όλα τα παραχθέντα υλικά.

Η πάγια δαπάνη για την ημερίδα στην Θεσσαλονίκη περιλαμβάνει

- Το κόστος όλου του προαναφερόμενου απαραίτητου έντυπου υλικού προβολής της ημερίδας, προσδιοριζόμενο στα 150€ περίπου και
- το κόστος όλου του προαναφερόμενου υλικού που θα περιλαμβάνει ο φάκελος του συμμετέχοντα, καθώς και την δημιουργία του, το οποίο προσδιορίζεται σε 5€ / συμμετέχοντα, επομένως $70 \times 5€ = 350€$.

Έτσι, η συνολική δαπάνη για την ημερίδα ανέρχεται σε 500€ (150€ + 350€) στην ημερίδα της Θεσσαλονίκης, προσδιορίζεται κατ' αποκοπή σε 500 € και λόγω του χαμηλού ύψους της μας επιτρέπει την απευθείας ανάθεσή της.

ΠΕ_7: Τεχνικός Σύμβουλος Ωρίμανσης και Υποστήριξης των δράσεων του Έργου.

Βασικός στόχος της ΠΟΚοιΣΠΕ αποτελεί η ενσωμάτωση του μοντέλου αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας στις καθημερινές διεργασίες και λειτουργίες της κάθε μίας από τους επιλεγμένους ΚοιΣΠΕ. Για την επιτυχή πραγματοποίηση αυτού του βασικού στόχου, θα πρέπει όλα τα Πακέτα Εργασίας της Φάσης Α να πραγματοποιηθούν απρόσκοπτα και χωρίς καθυστερήσεις από την Ομάδα Υλοποίησης του Υποέργου 1. Όπως εμφανίζεται στην ενότητα **A.2.5. Ομάδα Υλοποίησης Υποέργου 1** αυτή η Ομάδα περιλαμβάνει



για την στελέχωσή της, άτομα διαφορετικών ειδικοτήτων και επαγγελματικών περιγραμμάτων, τα οποία όμως θα πρέπει να συνεργαστούν για την υλοποίηση των παραδοτέων καταρχάς της Α' Φάσης του έργου και μετέπειτα στην υλοποίηση της Β' Φάσης του.

Σύμφωνα με τα παραπάνω κρίνεται επιβεβλημένη η ύπαρξη ενός **Οδηγού Διαχείρισης Έργου** που θα αποτελέσει τον Οδικό Χάρτη για την απρόσκοπτη και έγκαιρη (χωρίς χρονικές υπερβάσεις στα ορόσημα του Υποέργου) υλοποίηση των Παραδοτέων του Υποέργου 1. Δεδομένου της απαιτούμενης τεχνογνωσίας, **η ύπαρξη ενός στελέχους στην Ομάδα Υλοποίησης του Υποέργου 1 ως Τεχνικός Σύμβουλος θεωρείται απαραίτητη**. Ο Τεχνικός Σύμβουλος εκτός της υλοποίησης του Οδηγού Διαχείρισης Έργου, θα αναλάβει και την υποστήριξη/διασφάλιση της εφαρμογής των προβλέψεων του Οδηγού και την **τεχνική υποστήριξη των μελών των διαφορετικών ομάδων εργασίας στις διεργασίες ανάπτυξης των παραδοτέων** με στόχο τη βέλτιστη υλοποίησή τους.

Ο Τεχνικός σύμβουλος θα απασχοληθεί ως εξωτερικός συνεργάτης και θα συνάψει σύμβαση μίσθωσης έργου, μέσω ανοιχτής πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, όπως περιγράφεται στο **A.2.5. Ομάδα Υλοποίησης Υποέργου 1** σύμφωνα με τα οριζόμενα του Άρθρου 12 §7 περίπτωση α) της Υπουργικής Απόφασης Συστήματος Διαχείρισης (137675/ΕΥΘΥ1016/19.12.2018).

Οι ενέργειες του Τεχνικού Συμβούλου θα οδηγήσουν στα παρακάτω αναφερόμενα Παραδοτέα:

Π_7.1: Οδηγός Διαχείρισης Έργου

Ο Οδηγός Διαχείρισης Έργου θα περιλαμβάνει τη μεθοδολογία που θα ακολουθηθεί από όλους τους εμπλεκόμενους (Στελέχη ΠΟΚοιΣΠΕ, Στελέχη από κάθε ΚοιΣΠΕ και Έκτακτο Προσωπικό για τη στελέχωση του Υποέργου 1) για την υλοποίηση των ενεργειών του Υποέργου 1. Αυτή η μεθοδολογία θα πρέπει να ακολουθεί τις αρχές Διαχείρισης Έργων σε Ελεγχόμενο Περιβάλλον, δηλαδή θα είναι προσανατολισμένη στην διαδικασία για την επίτευξη του στόχου μέσα από συλλογική προσπάθεια και εργασία σε κοινά πεδία, με την κάθε ομάδα να εργάζεται συλλογικά ως μονάδα για την επίτευξη των κυρίως αλλά και των επιμέρους στόχων της. Η μεθοδολογία θα πρέπει απαραίτητως να περιλαμβάνει τα ορόσημα υλοποίησης του Υποέργου 1 ώστε να καθίσταται εφικτή η διαδικασία ελέγχου και πίνακα με τους πιθανούς κινδύνους στην υλοποίηση της κάθε φάσης του Υποέργου 1, αλλά και προτάσεις αντιμετώπισής τους (Πίνακας Διαχείρισης Κινδύνων). Έτσι θα μπορεί ο Υπεύθυνος Υλοποίησης της Πράξης (ΥΥΠ) να ελέγχει, αλλά και να υπαγορεύει τι πρέπει να γίνει για κάποια φάση ή επιμέρους διεργασία που έχει ξεφύγει από τα όρια ανοχής της.

Η ύπαρξη του Οδηγού Διαχείρισης Έργου κρίνεται απαραίτητη διότι, όσο και αν προσπαθήσουν τα επιτελικά στελέχη διοίκησης του Έργου να συντονίσουν τις διαφορετικές ομάδες εργασίας, η απουσία κανόνων και οδηγιών υλοποίησης θα δημιουργήσει αζεπέραστα εμπόδια κατά την υλοποίηση του.

Π_7.2: Έκθεση τεχνικής παρακολούθησης, υποστήριξης & παρεμβάσεων βελτιστοποίησης της Α' Φάσης του έργου

Ο Τεχνικός Σύμβουλος επίσης στο πλαίσιο των καθηκόντων του θα υποστηρίξει την εφαρμογή των προβλέψεων του Οδηγού Διαχείρισης Έργου και μέσω της αξιοποίησης ηλεκτρονικού εργαλείου παρακολούθησης και υποστήριξης έργου θα υποστηρίξει τα μέλη των ομάδων εργασίας κατά την ανάπτυξη του μοντέλου αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας και της διαβούλευσης του με το σύνολο και κάθε ένα από τους Κοι.Σ.Π.Ε που συνθέτουν το πεδίο εργασίας στην Α' Φάση του έργου.

Συγκεκριμένα θα:

- εξετάζει τη πρόοδο επίτευξης των ποσοτικών στόχων που έχουν τεθεί, σε αντιπαραβολή ποσοτική και χρονική, με την ικανοποίηση των στόχων που έχουν καθοριστεί για την Α Φάση του έργου, σύμφωνα και με τον εκπονηθέν Οδηγό Διαχείρισης Έργου,



- προτείνει στους διοικούντες το έργο, τις απαιτούμενες διορθωτικές ενέργειες στις περιπτώσεις αποκλίσεων,
- υποδέχεται τα αιτήματα συνδρομής από τις ομάδες εργασίας και με την κατάλληλη κατηγοριοποίηση τους θα τα ανατροφοδοτεί προς στους υπεύθυνους (αρμόδια στελέχη της ΠΟΚΟΙΣΠΕ) προς επίλυσή τους εντός 24ώρου. Είναι πολύ σημαντικό για την υλοποίηση της Α΄ Φάσης του Υποέργου 1 η άμεση ανταπόκριση των διοικούντων του έργου στα αιτήματα των απομακρυσμένων ομάδων εργασίας (λόγω γεωγραφικής κατανομής των ΚοιΣΠΕ).

Η διάρκεια υλοποίησης των ενεργειών του Τεχνικού Συμβούλου θα είναι **13 ημερολογιακοί μήνες**, αλλά η πραγματική εργασία του σε αυτό το χρονικό διάστημα προσδιορίζεται σε **5 Ανθρωπομήνες**.

ΠΕ_8: Προμήθεια Εξοπλισμού και Λογισμικού για τις ανάγκες του έργου

Δεδομένου της πρόθεσης της ΠΟΚοιΣΠΕ να υλοποιήσει όλα τα Πακέτα Εργασιών με τον καταλληλότερο τρόπο, χρησιμοποιώντας σύγχρονα εργαλεία και μεθοδολογίες ανά περίπτωση, ζητείται από την Διαχειριστική Αρχή του ΕΠ ΜΔΤ να εγκρίνει την δαπάνη αγοράς 2 νέων Η/Υ τελευταίας τεχνολογίας (δεδομένου ότι υπάρχει κωδικός εκροής για HARDWARE στην Πρόσκληση 35), οι οποίοι προστιθέμενοι στον ήδη υπάρχοντα εξοπλισμό της ΠΟΚοιΣΠΕ, θα διευκολύνουν το έργο των ομάδων εργασίας όσον αφορά την υιοθέτηση νέων τεχνολογιών και μεθόδων στην υλοποίηση του έργου.

Επίσης η ΠΟΚοιΣΠΕ θα πρέπει να προμηθευτεί μια Λογισμική Εφαρμογή για την υποστήριξη των επιχειρηματικών αποφάσεων στις ΚοιΣΠΕ καθώς και τη διαχείριση της διασύνδεσης των ΚοιΣΠΕ με την ΠΟΚοιΣΠΕ και την Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας.

Το συγκεκριμένο Πακέτο Εργασίας θα οδηγήσει στα παραδοτέα:

Π_8.1: Αγορά 2 Η/Υ

Οι 2 νέοι Η/Υ μπορούν να χρησιμοποιηθούν επί παραδείγματι στον σχεδιασμό του υλικού δημοσιότητας αλλά και διάχυσης του έργου, ώστε να μην απαιτείται πρόσθετο κόστος σχεδίασης γι' αυτό το υλικό. Επίσης, μπορούν να χρησιμοποιηθούν από τις ομάδες εργασίας ώστε να αυτοματοποιήσουν τις ενέργειες που απαιτούνται για την υλοποίηση των Πακέτων Εργασίας ΠΕ_2, ΠΕ_3 και ΠΕ_7.

Η δαπάνη για **την αγορά των 2 Η/Υ ορίζεται κατ' αποκοπή σε 1.400 € (700 € έκαστος)** και λόγω του ύψους της, η ανάθεσή της θα γίνει βάσει της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης, κατόπιν πρόσκλησης που θα δημοσιευτεί στον ισότοπο της ΠΟΚοιΣΠΕ και επιλογής από τις έγκυρες κατατεθειμένες προσφορές.

Π_8.2: Λογισμική Εφαρμογή Υποστήριξης Επιχειρηματικών Αποφάσεων – Διαχείρισης και Διασύνδεσης των ΚοιΣΠΕ

Η αξιοποίηση σύγχρονων εργαλείων για τη λήψη επιχειρηματικών αποφάσεων αποτελεί πρώτη προτεραιότητα στην οικονομία, ιδιαίτερα στους ΚοιΣΠΕ όπου οι διαθέσιμοι οικονομικοί πόροι είναι περιορισμένοι. Για το λόγο αυτό η ανάπτυξη εξειδικευμένου εργαλείου επιχειρηματικής έναρξης ή/και εξέλιξης επιχειρηματικών ιδεών αποτελεί πρώτη προτεραιότητα.

Η προτεινόμενη εφαρμογή θα προσφέρει μέσω παραμετροποιημένων για τις ανάγκες των ΚΟΙΣΠΕ κριτηρίων αξιολόγησης επιχειρηματικής δράσης, κατευθύνσεις, συμβουλές, επιχειρηματικές ευκαιρίες που υφίστανται στο διαδίκτυο (ανάπτυξη σχετικού αλγόριθμου βιωσιμότητας) και προτάσεις βελτίωσης για κάθε ενδιαφερόμενο. Επιπλέον, η εφαρμογή θα συμβάλλει ενεργά στην ανάπτυξη νέων ΚοιΣΠΕ στο μέλλον (ΚοιΣΠΕ start ups) και την βελτίωση της βιωσιμότητας των υφιστάμενων ΚοιΣΠΕ.



Επιπρόσθετα, η εφαρμογή θα παρακολουθεί και θα υποστηρίζει την καθημερινή λειτουργία των επιχειρησιακών και διαχειριστικών λειτουργιών των ΚοιΣΠΕ. Συγκεκριμένα δύναται:

- Να παρακολουθεί το Λογιστήριο (έσοδα / έξοδα, υποχρεώσεις, Τραπεζικές κινήσεις & Αποθεματικά (π.χ. ενεργό αποθεματικό, κρατική χρηματοδότηση)
- Να καταγράφει τα πρακτικά συνεδριάσεων ΔΣ και να τηρεί τις λοιπές απαιτούμενες διοικητικές λειτουργίες.
- Να υποστηρίζει διαδικασίες αναφορικά με Μέλη/Εργαζόμενους/Συνεργάτες/Εθελοντές
- Να παρακολουθεί Έργα και Συμβάσεις που έχουν αναλάβει από Προμηθευτές/Πελάτες

Τέλος, η προτεινόμενη εφαρμογή έρχεται να καλύψει τις ανάγκες δικτύωσης και διασύνδεσης μεταξύ των ΚοιΣΠΕ της ΠΟΚοιΣΠΕ και της αρμόδιας Διεύθυνσης Ψυχικής Υγείας του Υπουργείου Υγείας. Συγκεκριμένα θα μπορούν:

- Να επικοινωνούν με άλλους φορείς
- Να θέτουν ερωτήματα σε διαδικτυακά φόρουμ και να συνεργάζονται μεταξύ τους
- Να αναζητούν υπηρεσίες και προϊόντα εντός του οικοσυστήματος, μέσω της εφαρμογής.

Η εφαρμογή εξασφαλίζει το σκέλος του συντονισμού και της επίβλεψης από την αρμόδια Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας του Υπουργείου Υγείας η οποία δύναται:

- Να παρακολουθεί και αξιοποιεί καταλλήλως τους ποσοτικούς και ποιοτικούς δείκτες που αφορούν την απασχόληση των ληπτών υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας καθώς και της μονάδας Ψυχικής Υγείας κάθε ΚοιΣΠΕ και συνολικά του Οικοσυστήματος των ΚοιΣΠΕ
- να παρακολουθεί την πορεία των οικονομικών στοιχείων σε σχέση με την ορθή λειτουργία και την βιωσιμότητα των ΚοιΣΠΕ και συνολικά του Οικοσυστήματος των ΚοιΣΠΕ και
- να συντονίζει τη λειτουργία των ΚοιΣΠΕ αναρτώντας ενημερωτικό υλικό, deadlines και δίνοντας κατευθύνσεις.

Η συγκεκριμένη δαπάνη αφορά μόνο την αγορά ή ανάπτυξη του λογισμικού (software) με τις απαραίτητες άδειες χρήσης, ώστε με την κατάλληλη παραμετροποίηση αυτό να μπορεί να υποστηρίζει τις παραπάνω αναφερόμενες απαιτήσεις.

Η παραμετροποίηση και θέση σε λειτουργία της εφαρμογής, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ΠΟΚοιΣΠΕ και του Υπουργείου Υγείας θα ολοκληρωθεί από τον Ανάδοχο του Υποέργου 2 από τον οποίο θα ζητηθεί να την αξιοποιήσει πλήρως κατ' αντιστοιχία με τα αναφερόμενα στην Τεχνική του προσφορά και τα ζητούμενα από τη Διακήρυξη.

Λόγω του ύψους της συγκεκριμένης δαπάνης (23.000€), η ανάθεσή της θα γίνει βάσει της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης, κατόπιν πρόσκλησης που θα δημοσιευτεί στον ισότοπο της ΠΟΚοιΣΠΕ και επιλογής από τις έγκυρες κατατεθειμένες προσφορές.

ΠΕ_9: Εκτυπώσεις και διανομή Οδηγών και λοιπών Εγχειριδίων σε 30 ΚΟΙΣΠΕ

Κατά την υλοποίηση του Υποέργου 2 θα παραχθούν και θα παραδοθούν σε ηλεκτρονική μορφή στην ΠΟΚοιΣΠΕ Εγχειρίδια και Οδηγοί για την ενίσχυση της διοικητικής και διαχειριστικής ικανότητας τόσο του



εργατικού προσωπικού όσο και των ΚοιΣΠΕ. Αυτό το υλικό θα πρέπει να παραχθεί σε έντυπη μορφή, ώστε να είναι εύκολα προσβάσιμο από τους Ψυχικά Πάσχοντες και να διανεμηθεί σε κάθε ΚοιΣΠΕ ξεχωριστά.

Το συγκεκριμένο Πακέτο Εργασίας θα οδηγήσει στο παραδοτέο:

Π_9: Δαπάνη για εκτυπώσεις και διανομή Οδηγών και λοιπών Εγχειρίδιων σε καθένα από τους 30 ΚΟΙΣΠΕ

Οι εκτυπώσεις όλου του παραγόμενου υλικού και η διανομή του σε κάθε ΚοιΣΠΕ αποτελεί αντικείμενο της ΠΟΚοιΣΠΕ και η αντίστοιχη **δαπάνη για τα απαιτούμενα αναλώσιμα καθ' όλη τη διάρκεια εφαρμογής του Υποέργου 1 προσδιορίζεται κατ' αποκοπή σε 200 € ανά ΚοιΣΠΕ.**

A.2.5. Ομάδα Υλοποίησης Υποέργου 1

Για την υλοποίηση των προαναφερόμενων Πακέτων Εργασίας (εκτός του ΠΕ_6: Δημοσιότητα Έργου) αναμένεται η απασχόληση έκτακτου προσωπικού το οποίο θα συνάψει συμβάσεις μίσθωσης έργου με την ΠΟΚοιΣΠΕ και θα προκύψει μέσω υλοποίησης ανοιχτής πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος και επιλογή αυτών με προκαθορισμένα κριτήρια, σύμφωνα με τα οριζόμενα του Άρθρου 12 §7 περίπτωση α) της Υπουργικής Απόφασης Συστήματος Διαχείρισης (137675/ΕΥΘΥ1016/19.12.2018). Στην σχετική ανοιχτή πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, συμπεριλαμβάνονται οι απαιτήσεις προσόντων και ο τρόπος επιλογής για όλο το έκτακτο προσωπικό που θα απασχοληθεί στην Αυτεπιστασία από την ΠΟΚοιΣΠΕ, το οποίο είναι:

- Ένας (1) Νομικός,
- Ένας (1) Κοινωνικός Επιστήμονας,
- Δύο (2) Εμπειρογνώμονες (ένα (1) Ψυχολόγο – Εκπαιδευτή και ένα (1) Μελετητή -Σύμβουλο Απασχόλησης), οι οποίοι θα απασχοληθούν στα παραδοτέα Π_3 και Π_4 αλλά η βασική δραστηριότητά τους θα είναι ως επί το πλείστον στα παραδοτέα Π_5.1 και Π_5.2 γι' αυτό το λόγο θα πρέπει να διαθέτουν ικανότητες μετάδοσης γνώσεων που σχετίζονται με διοικητικές και κοινωνικές δεξιότητες, καλλιέργεια soft skills και θέματα κοινωνικής επιχειρηματικότητας.
- Ένας (1) Σύμβουλος Υποστήριξης Ομάδων Εργασίας του έργου με εμπειρία στον χώρο των ΚοιΣΠΕ.
- Ένας (1) Τεχνικός Σύμβουλος ο οποίος θα υλοποιήσει το ΠΕ_7 και θα πρέπει να έχει εργασιακή εμπειρία στην υποβολή, υλοποίηση και συντονισμό – διαχείριση συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων (με προτεραιότητα στο χώρο της υγείας).

Για όλα τα παραπάνω στελέχη θα υπάρξει πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος σύμφωνα με τα οριζόμενα του Άρθρου 12 §7 περίπτωση α) της Υπουργικής Απόφασης Συστήματος Διαχείρισης (137675/ΕΥΘΥ1016/19.12.2018) αμέσως μόλις ενταχθεί η πράξη.

Η συμμετοχή της Ομάδας Υλοποίησης στα Πακέτα Εργασίας και κατ' επέκταση στα Παραδοτέα του Υποέργου 1, καθώς και οι Ανθρωπομήνες απασχόλησης τους, παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:



| α/α | Ειδικότητα | Συμμετοχή σε Πακέτα Εργασίας / Παραδοτέα | Χρονοδιάγραμμα (από –έως) | Συνολικοί ΑΜ Απασχόλησης |
|--|---------------------------------------|--|---------------------------|--------------------------|
| 1 | Νομικός | Παραδοτέο Π_1 | 3ος μήνας Έως | 4 |
| | | Παραδοτέο Π_2 | 8ος μήνας | 2 |
| 2 | Κοινωνικός Επιστήμονας | Παραδοτέο Π_1 | 3ος μήνας Έως | 4 |
| | | Παραδοτέο Π_2 | 8ος μήνας | 2 |
| 3 | Ψυχολόγος – Εκπαιδευτής | Παραδοτέο Π_3 | 9ος μήνας Έως 26ος μήνας | 4 |
| | | Παραδοτέο Π_4 | | 1 |
| | | Παραδοτέο Π_5.1 | | 1 |
| | | Παραδοτέο Π_5.2 | | 4 |
| 4 | Μελετητής -Σύμβουλος Απασχόλησης | Παραδοτέο Π_3 | 9ος μήνας Έως 26ος μήνας | 4 |
| | | Παραδοτέο Π_4 | | 1 |
| | | Παραδοτέο Π_5.1 | | 1 |
| | | Παραδοτέο Π_5.2 | | 4 |
| 5 | Σύμβουλος Υποστήριξης Ομάδων Εργασίας | Παραδοτέο Π_1 | 3ος μήνας Έως 26ος μήνας | 3 |
| | | Παραδοτέο Π_2 | | 2 |
| | | Παραδοτέο Π_3 | | 4 |
| | | Παραδοτέο Π_4 | | 1 |
| | | Παραδοτέο Π_5.1 | | 1 |
| | | Παραδοτέο Π_5.2 | | 11 |
| 6 | Τεχνικός Σύμβουλος | Παραδοτέο Π_7.1 | 2ος μήνας Έως | 2 |
| | | Παραδοτέο Π_7.2 | 14ος μήνας | 3 |
| ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΘΡΩΠΟΜΗΝΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ | | | | 59 |

Τα στοιχεία της Σύμβασης Μίσθωσης Έργου για κάθε ειδικότητα αναφέρονται παρακάτω:

Νομικός

Αντικείμενο εργασίας - Αμοιβή:

Η ενασχόληση του Νομικού στο Υποέργο 1 της Αυτεπιστασίας, θα αφορά την συμμετοχή του στην υλοποίηση των Παραδοτέων Π_1 και Π_2 του Υποέργου 1 της εν θέματι Πράξης και τα αναμενόμενα Παραδοτέα του είναι τα παρακάτω:



| Θέση | Συμμετοχή σε Παραδοτέα έργου | Παραδοτέα Θέσης | Αμοιβή χωρίς ΦΠΑ (€) |
|---------|------------------------------|--|----------------------|
| Νομικός | Παραδοτέο Π_1 | 1. Έκθεση που θα καταγραφεί το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο στο τομέα της αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας στην Ελλάδα 2. Αναφορά εργασιών ενοποίησης του παραδοτέου της θέσης με τα υπόλοιπα παραδοτέα που συνθέτουν το Π_1 του έργου | 6.935,48 |
| | Παραδοτέο Π_2 | 1. Έκθεση διερεύνησης του ευρωπαϊκού και διεθνούς θεσμικού πλαισίου για την αυτοεκπροσώπηση και συνηγορία στην Ελλάδα 2. Αναφορά εργασιών ενοποίησης του παραδοτέου της θέσης με τα υπόλοιπα παραδοτέα που συνθέτουν το Π_2 του έργου | 3.467,74 |

Χρόνος Απασχόλησης:

Η απασχόληση του Νομικού θα είναι 6 ημερολογιακοί μήνες από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης.

Κοινωνικός ΕπιστήμοναςΑντικείμενο εργασίας - Αμοιβή:

Η ενασχόληση του Κοινωνικού Επιστήμονα στο Υπόεργο 1 της Αυτεπιστασίας, θα αφορά την συμμετοχή του στην υλοποίηση των Παραδοτέων Π_1 και Π_2 του Υποέργου 1 της εν θέματι Πράξης και τα αναμενόμενα Παραδοτέα του είναι τα παρακάτω:

| Θέση | Συμμετοχή σε Παραδοτέα έργου | Παραδοτέα Θέσης | Αμοιβή χωρίς ΦΠΑ (€) |
|------------------------|------------------------------|---|----------------------|
| Κοινωνικός Επιστήμονας | Παραδοτέο Π_1 | 1. Έκθεση που θα καταγραφεί τις αρμοδιότητες και υποχρεώσεις του εκάστοτε ΚΟΙΣΠΕ, καθώς και τις υφιστάμενες πολιτικές σχετικά με τις μεθόδους αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας, όπως εφαρμόζονται σήμερα σε όλους τους ΚΟΙΣΠΕ 2. Αναφορά εργασιών ενοποίησης του παραδοτέου της θέσης με τα υπόλοιπα παραδοτέα που συνθέτουν το Π_1 του έργου | 6.935,48 |
| | Παραδοτέο Π_2 | 1. Έκθεση διερεύνησης του ευρωπαϊκού και διεθνούς περιβάλλοντος σχετικά με διαδικασίες, προσφερόμενες και εναλλακτικές δυνατότητες που αφορούν την αυτοεκπροσώπηση και συνηγορία. 2. Αναφορά εργασιών ενοποίησης του παραδοτέου της θέσης με τα υπόλοιπα παραδοτέα που συνθέτουν το Π_2 του έργου | 3.467,74 |



Χρόνος Απασχόλησης:

Η απασχόληση του Κοινωνικού Επιστήμονα θα είναι 6 ημερολογιακοί μήνες από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης.

Ψυχολόγος - ΕκπαιδευτήςΑντικείμενο εργασίας - Αμοιβή:

Η ενασχόληση του Ψυχολόγου- Εκπαιδευτή στο Υπόεργο 1 της Αυτεπιστασίας, θα αφορά την υλοποίηση των Παραδοτέων Π_3, Π_4, Π_5.1 και Π_5.2 σύμφωνα με τα παρακάτω αναφερόμενα:

| Θέση | Συμμετοχή σε Παραδοτέα έργου | Παραδοτέα Θέσης | Αμοιβή χωρίς ΦΠΑ (€) |
|-------------------------|------------------------------|---|----------------------|
| Ψυχολόγος - Εκπαιδευτής | Παραδοτέο Π_3 | 1. Έκθεση Διαβούλευσης με καταγραφή των ιδιαιτεροτήτων του μοντέλου συνηγορίας και αυτοεκπροσώπησης, προσαρμοσμένη στις ιδιαιτερότητες της πρώτης ομάδας 15 Κοι.Σ.Π.Ε 2. Αναφορά σύνταξης εγχειρίδιων αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας για κάθε ένα από τους ΚοιΣΠΕ | 6.935,48 |
| | Παραδοτέο Π_4 | 1. Ανάπτυξη υλικού υποστήριξης ηγετικών ικανοτήτων συνεταιριστών κατηγορίας Α' στα όργανα διοίκησης των Κοι.Σ.Π.Ε και της Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε 2. Αναφορά εργασιών ενοποίησης του παραδοτέου της θέσης με τα υπόλοιπα παραδοτέα που συνθέτουν το Π_4 του έργου | 1.733,87 |
| | Παραδοτέο Π_5.1 | 1. Ηλεκτρονική Παρουσίαση των βασικών αρχών για τα δικαιώματα και τον τρόπο με τον οποίο αυτά θα εκφράζονται από την μερίδα του πληθυσμού της κατηγορίας Α' (ψυχικά πάσχοντες - μέλη των Κοι.Σ.Π.Ε.) στην ημερήσια συνάντηση εργασίας με μέλη ΔΣ όλων των Κοι.Σ.Π.Ε. 2. Αναφορά σύνταξης και ενοποίησης πεπραγμένων στην ημερήσια συνάντηση εργασίας για τη σύνθεση του παραδοτέου Π_5.1 του έργου | 1.733,87 |
| | Παραδοτέο Π_5.2 | 1. Έκθεση σχετικά με τις επιτόπιες συναντήσεις ενσωμάτωσης υποστήριξης και διάχυσης της μεθοδολογίας στους υπόλοιπους επωφελούμενους κατηγορίας Α, προσαρμοσμένη σε καθένα από τους 30 Κοι.Σ.Π.Ε. | 6.935,48 |



| | | |
|--|--|--|
| | 2. Αναφορά ενοποίησης πεπραγμένων στις επιτόπιες συναντήσεις με τις εκθέσεις για την εφαρμογή των αρχών αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας κατά τη διάρκεια των συναντήσεων ώστε να συντεθεί το παραδοτέο Π_5.2 του έργου | |
|--|--|--|

Χρόνος Απασχόλησης:

Η απασχόληση του Ψυχολόγου- Εκπαιδευτή θα είναι 18 ημερολογιακοί μήνες από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης.

Μελετητής - Σύμβουλος ΑπασχόλησηςΑντικείμενο εργασίας - Αμοιβή:

Η ενασχόληση του Μελετητή - Συμβούλου Απασχόλησης στο Υποέργο 1 της Αυτεπιστασίας, θα αφορά την υλοποίηση των Παραδοτέων Π_3, Π_4, Π_5.1 και Π_5.2 σύμφωνα με τα παρακάτω αναφερόμενα:

| Θέση | Συμμετοχή σε Παραδοτέα έργου | Παραδοτέα Θέσης | Αμοιβή χωρίς ΦΠΑ (€) |
|-----------------------------------|------------------------------|--|----------------------|
| Μελετητής - Σύμβουλος Απασχόλησης | Παραδοτέο Π_3 | 1. Έκθεση Διαβούλευσης με καταγραφή των ιδιαιτεροτήτων του μοντέλου συνηγορίας και αυτοεκπροσώπησης, προσαρμοσμένη στις ιδιαιτερότητες της δεύτερης ομάδας με τους υπόλοιπους 15 Κοι.Σ.Π.Ε 2. Αναφορά ενσωμάτωσης της διαβούλευσης και παραμετροποίησης των δικαιωμάτων στα εγχειρίδια αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας για κάθε ένα από τους ΚοιΣΠΕ | 6.935,48 |
| | Παραδοτέο Π_4 | 1. Ανάπτυξη υλικού υποστήριξης διοικητικών ικανοτήτων συνεταιριστών κατηγορίας Α' στα όργανα διοίκησης των Κοι.Σ.Π.Ε και της Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε 2. Αναφορά εργασιών ενοποίησης του παραδοτέου της θέσης με τα υπόλοιπα παραδοτέα που συνθέτουν το Π_4 του έργου | 1.733,87 |
| | Παραδοτέο Π_5.1 | 1. Ηλεκτρονική Παρουσίαση στην ημερήσια συνάντηση εργασίας με μέλη ΔΣ όλων των Κοι.Σ.Π.Ε. σχετικά με τον τρόπο που θα υλοποιηθεί η διαβούλευση των δικαιωμάτων με τους ψυχικά πάσχοντες – μέλη των Κοι.Σ.Π.Ε. | 1.733,87 |



| | | | |
|--|-----------------|--|----------|
| | | 2. Αναφορά σύνταξης και ενοποίησης πεπραγμένων στην ημερήσια συνάντηση εργασίας για τη σύνθεση του παραδοτέου Π_5.1 του έργου | |
| | Παραδοτέο Π_5.2 | 1. Έκθεση σχετικά με την εφαρμογή των αρχών αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας στους υπόλοιπους επωφελομένους κατηγορίας Α κατά την υλοποίηση των επιτόπιων συναντήσεων, προσαρμοσμένη σε καθένα από τους 30 Κοι.Σ.Π.Ε.. 2. Αναφορά ενοποίησης πεπραγμένων στις επιτόπιες συναντήσεις με τις εκθέσεις για την ενσωμάτωση και διάχυση των αρχών αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας κατά τη διάρκεια των συναντήσεων, ώστε να συντεθεί το παραδοτέο Π_5.2 του έργου | 6.935,48 |

Χρόνος Απασχόλησης:

Η απασχόληση του Μελετητή - Σύμβουλου Απασχόλησης θα είναι 18 ημερολογιακοί μήνες από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης.

Σύμβουλος Υποστήριξης Ομάδων ΕργασίαςΑντικείμενο εργασίας - Αμοιβή:

Η ενασχόληση του Συμβούλου Υποστήριξης Ομάδων Εργασίας στο Υποέργο 1, θα αφορά την υλοποίηση των Παραδοτέων Π_1, Π_2, Π_3, Π_4, Π_5.1 και Π_5.2 σύμφωνα με τα παρακάτω αναφερόμενα:

| Θέση | Συμμετοχή σε Παραδοτέα έργου | Παραδοτέα Θέσης | Αμοιβή χωρίς ΦΠΑ (€) |
|---------------------------------------|------------------------------|---|----------------------|
| Σύμβουλος Υποστήριξης Ομάδων Εργασίας | Παραδοτέο Π_1 | Έκθεση πεπραγμένων για τη διοικητική υποστήριξη της ομάδας εργασίας κατά τη διάρκεια υλοποίησης του Π_1 | 4.354,84 |
| | Παραδοτέο Π_2 | Έκθεση πεπραγμένων για τη διοικητική υποστήριξη της ομάδας εργασίας κατά τη διάρκεια υλοποίησης του Π_2 | 2.903,23 |
| | Παραδοτέο Π_3 | Αναφορά, προσαρμοσμένη στις ιδιαιτερότητες καθ' ενός από τους 30 Κοι.Σ.Π.Ε., σχετικά με τη διοικητική υποστήριξη της ομάδας εργασίας για την ενσωμάτωση, διαβούλευση και παραμετροποίηση των δικαιωμάτων στους ψυχικά πάσχοντες – μέλη των Κοι.Σ.Π.Ε. | 5.806,45 |
| | Παραδοτέο Π_4 | Έκθεση σχετικά με την υποστήριξη της ομάδας εργασίας για την ανάπτυξη υλικού | 1.451,61 |



| | | | |
|--|-----------------|---|----------|
| | | υποστήριξης διοικητικών και ηγετικών ικανοτήτων συνεταιριστών κατηγορίας Α' στα όργανα διοίκησης των Κοι.Σ.Π.Ε και της Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε | |
| | Παραδοτέο Π_5.1 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Αναφορά διοικητικής προετοιμασίας της ημερήσιας συνάντησης εργασίας με μέλη ΔΣ όλων των Κοι.Σ.Π.Ε. 2. Αναφορά πεπραγμένων υλοποίησης της ημερήσιας συνάντησης εργασίας και του workshop 3. Αναφορά σύνταξης και ενοποίησης πεπραγμένων στην ημερήσια συνάντηση εργασίας για τη σύνθεση του παραδοτέου Π_5.1 του έργου | 1.451,61 |
| | Παραδοτέο Π_5.2 | Αναφορά σχετικά με την διοικητική υποστήριξη της ομάδας εργασίας για την εφαρμογή των αρχών αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας στους επωφελούμενους κατηγορίας Α κατά την υλοποίηση των επιτόπιων συναντήσεων στην ομάδα των 10 πρώτων Κοι.Σ.Π.Ε.. | 5.000,00 |
| | | Αναφορά σχετικά με την διοικητική υποστήριξη της ομάδας εργασίας για την εφαρμογή των αρχών αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας στους επωφελούμενους κατηγορίας Α κατά την υλοποίηση των επιτόπιων συναντήσεων στην ομάδα των 10 επόμενων Κοι.Σ.Π.Ε.. | 5.000,00 |
| | | <ol style="list-style-type: none"> 1. Αναφορά σχετικά με την διοικητική υποστήριξη της ομάδας εργασίας για την ομάδα των 10 τελευταίων Κοι.Σ.Π.Ε. 2. Έκθεση σχετικά με την διοικητική υποστήριξη της ομάδας εργασίας για την εφαρμογή των αρχών αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας στους επωφελούμενους κατηγορίας Α κατά την υλοποίηση των επιτόπιων συναντήσεων στους 30 Κοι.Σ.Π.Ε.. | 5.967,74 |

Χρόνος Απασχόλησης:

Η απασχόληση του Συμβούλου Υποστήριξης Ομάδων Εργασίας θα είναι 24 ημερολογιακοί μήνες από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης.

Τεχνικός Σύμβουλος**Αντικείμενο εργασίας - Αμοιβή:**

Η ενασχόληση του Τεχνικού Συμβούλου στο Υποέργο 1 της Αυτεπιστασίας, θα αφορά εξ ολοκλήρου την υλοποίηση των Παραδοτέων Π_7.1 και Π_7.2, σύμφωνα με τα παρακάτω αναφερόμενα:



| Θέση | Συμμετοχή σε Παραδοτέα έργου | Παραδοτέα Θέσης | Αμοιβή χωρίς ΦΠΑ (€) |
|--------------------|---|---|----------------------|
| Τεχνικός Σύμβουλος | Υλοποίηση εξ ολοκλήρου του Παραδοτέου Π_7.1 | Π_7.1: Οδηγός Διαχείρισης Έργου | 3.467,74 |
| | Υλοποίηση εξ ολοκλήρου του Παραδοτέου Π_7.2 | Αναφορά τεχνικής παρακολούθησης, υποστήριξης & παρεμβάσεων βελτιστοποίησης για το ΠΕ_1 | 2.000,00 |
| | | Αναφορά τεχνικής παρακολούθησης, υποστήριξης & παρεμβάσεων βελτιστοποίησης για το ΠΕ_2 | 1.000,00 |
| | | Τελική έκθεση τεχνικής παρακολούθησης, υποστήριξης & παρεμβάσεων βελτιστοποίησης της Α' Φάσης του έργου | 2.201,61 |

Χρόνος Απασχόλησης:

Η απασχόληση του Τεχνικού Συμβούλου θα είναι 13 ημερολογιακοί μήνες από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης.

Τακτικό προσωπικό της ΠΟΚοιΣΠΕ

Επίσης προβλέπεται και η απασχόληση τόσο του τακτικού προσωπικού της ΠΟΚοιΣΠΕ, όσο και των μελών ΔΣ της ΠΟΚοιΣΠΕ, του Κουπίδη ως Υπεύθυνου Υλοποίησης της Πράξης και της Νικολάου ως Αναπληρώτριας Υπεύθυνης Υλοποίησης της Πράξης, με τους Ανθρωπομήνες απασχόλησης τους να παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

| α/α | Όνοματεπώνυμο | Ειδικότητα | Πακέτα Εργασίας / Παραδοτέα | Χρονική διάρκεια (από-έως) | Εκτιμώμενη απασχόληση σε Α/Μ |
|-----|------------------------|-----------------------|---------------------------------|----------------------------|------------------------------|
| 1 | Σωτήριος Κουπίδης | Πρόεδρος ΔΣ | Όλα τα Παραδοτέα του Υποέργου 1 | 1ος έως 26ος μήνας | 6 |
| 2 | Πελαγία Νικολάου | Γραμματέας ΔΣ | Όλα τα Παραδοτέα του Υποέργου 1 | 1ος έως 26ος μήνας | 6 |
| 3 | Νικόλαος Χατζηνικολάου | Διοικητικός Υπάλληλος | Παραδοτέο Π_6.1 | 15ος μήνας | 1 |
| | | | Παραδοτέο Π_6.2 | 14ος μήνας | 1 |



| | | | | | |
|--|----------------------|-----------------------|-----------------|------------|-----------|
| | | | Παραδοτέο Π_6.3 | 26ος μήνας | 1 |
| | | | Παραδοτέο Π_6.4 | 25ος μήνας | 1 |
| 4 | Κατερίνα Γοργογιάννη | Διοικητικός Υπάλληλος | Παραδοτέο Π_6.1 | 15ος μήνας | 1 |
| | | | Παραδοτέο Π_6.2 | 14ος μήνας | 1 |
| | | | Παραδοτέο Π_6.3 | 26ος μήνας | 1 |
| | | | Παραδοτέο Π_6.4 | 25ος μήνας | 1 |
| ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΘΡΩΠΟΜΗΝΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ | | | | | 20 |

Α.3. Συνοπτικός πίνακας παραδοτέων υποέργου ανά ΠΕ

| ΠΑΚΕΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | ΠΑΡΑΔΟΤΕΑ | ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ | ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΛΗΞΗΣ | ΑΝΘΡΩΠΟ ΜΗΝΕΣ | ΕΠΙΛΕΞΙΜΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ | ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ |
|-----------------|--|------------------------|------------------------|---------------|--------------------------|-------------------------|
| | Συντονισμός, σχεδιασμός, και παρακολούθηση των δράσεων του Υποέργου 1 Θα υλοποιηθεί από Υπεύθυνο Υλοποίησης της Πράξης (ΥΥΠ) | 1 ^{ος} Μήνας | 26 ^{ος} μήνας | 6 | 0 € | 0 € |
| ΠΕ_1 | Π_1: Αποτίμηση Υφιστάμενης Κατάστασης στην αυτοεκπροσώπηση και συνηγορία στο πλαίσιο των Κοι.Σ.Π.Ε | 3 ^{ος} Μήνας | 6 ^{ος} μήνας | 11 | 22.600,00 € | 22.600,00 € |
| ΠΕ_2 | Π_2.: Μελέτη Ανάπτυξης Μοντέλου αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας βασισμένο στα διεθνή πρότυπα. | 7 ^{ος} μήνας | 8 ^{ος} μήνας | 6 | 12.200,00 € | 12.200,00 € |
| ΠΕ_3 | Π_3: Έκθεση Διαβούλευσης προσαρμοσμένη στις ιδιαιτερότητες καθ' ενός από τους 30 Κοι.Σ.Π.Ε | 9 ^{ος} μήνας | 12 ^{ος} μήνας | 12 | 24.400,00 € | 24.400,00 € |
| ΠΕ_4 | Π_4: Απλουστευμένο Έντυπο υλικό ανάπτυξης διοικητικών και ηγετικών ικανοτήτων ασθενών. | 13 ^{ος} μήνας | 13 ^{ος} μήνας | 3 | 6.100,00 € | 6.100,00 € |



| | | | | | | |
|---------------|---|-----------------------|-----------------------|-----------|---------------------|---------------------|
| ΠΕ_5 | Π_5.1: Έκθεση για την ημερήσια συνάντηση εργασίας με μέλη ΔΣ όλων των Κοι.Σ.Π.Ε. - Workshop για την ενσωμάτωση | 15 ^ο μήνα | 15 ^ο μήνα | 3 | 27.310,00 € | 27.310,00 € |
| | Π_5.2: Έκθεση σχετικά με τις επιτόπιες συναντήσεις ενσωμάτωσης υποστήριξης και διάχυσης της μεθοδολογίας στους υπόλοιπους επωφελούμενους κατηγορίας Α, προσαρμοσμένη σε καθένα από τους 30 Κοι.Σ.Π.Ε. | 15 ^ο μήνας | 26 ^ο μήνας | 19 | 58.000,00 € | 58.000,00 € |
| ΠΕ_6 | Π_6.1: Ημερίδα Αθήνας, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης εργαζομένων στους ΚΟΙΣΠΕ και του ευρύτερου πληθυσμού | 15 ^ο μήνας | 15 ^ο μήνας | 2 | 2.200,00 € | 2.200,00 € |
| | Π_6.2: Έντυπο υλικό για την ημερίδα στην Αθήνα | 13 ^ο μήνας | 14 ^ο μήνας | 2 | 500,00 € | 500,00 € |
| | Π_6.3: Απολογιστική Ημερίδα Θεσσαλονίκης | 26 ^ο μήνας | 26 ^ο μήνας | 2 | 2.200,00 € | 2.200,00 € |
| | Π_6.4: Έντυπο υλικό για την ημερίδα στην Θεσσαλονίκη | 13 ^ο μήνας | 14 ^ο μήνας | 2 | 500,00 € | 500,00 € |
| ΠΕ_7 | Π_7.1: Οδηγός Διαχείρισης Έργου. | 2 ^ο μήνας | 3 ^ο μήνας | 2 | 4.300,00 € | 4.300,00 € |
| | Π_7.2: Έκθεση τεχνικής παρακολούθησης, υποστήριξης & παρεμβάσεων βελτιστοποίησης Α' Φάσης του έργου | 4 ^ο μήνας | 14 ^ο μήνας | 3 | 6.450,00 € | 6.450,00 € |
| ΠΕ_8 | Π_8.1: Αγορά 2 Η/Υ | 1 ^ο μήνας | 1 ^ο μήνας | | 1.400,00 € | 1.400,00 € |
| | Π_8.2: Λογισμική Εφαρμογή Υποστήριξης Επιχειρηματικών Αποφάσεων – Διαχείρισης και Διασύνδεσης των ΚοιΣΠΕ | 15 ^ο μήνας | 15 ^ο μήνας | | 23.000,00 € | 23.000,00 € |
| ΠΕ_9 | Π_9: Δαπάνη για εκτυπώσεις και διανομή Οδηγών και λοιπών Εγχειρίδιων σε καθένα από τους 30 ΚΟΙΣΠΕ | 2 ^ο μήνας | 26 ^ο μήνας | | 6.000,00 € | 6.000,00 € |
| ΣΥΝΟΛΑ | | | | 79 | 197.160,00 € | 197.160,00 € |

Το αναλυτικό **ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ** των Πακέτων Εργασίας και των επί μέρους ενεργειών του Υποέργου αποτυπώνεται στο **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α** (διάγραμμα Gantt)

A.4 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ

ΔΙΑΡΚΕΙΑ : 26 μήνες

ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ: 01/11/2019 – 31/12/2021

ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ: 31/12/2021

A.5 ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΚΡΟΣΗΣ



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

| ΚΩΔ. ΔΕΙΚΤΗ | ΟΝΟΜΑΣΙΑ ΔΕΙΚΤΗ | ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ | ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ (για ΕΚΤ, ΕΤΠΑ) | ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ | ΚΩΔ. ΥΠΟΕΡΓΟΥ | ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΣ |
|-------------|--|-----------------|---------------------------------------|-------------|---------------|-------------|
| 12201 | Μελέτες, εμπειρογνώμοσύνες, έρευνες, αξιολογήσεις. | Αριθμός | ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ ΔΡΑΣΗ | ΟΛΕΣ | 1 | 66 |
| 12302 | Ενέργειες Πληροφόρησης & Δημοσιότητας | Αριθμός | ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ ΔΡΑΣΗ | ΟΛΕΣ | 1 | 2 |
| 90101 | Τεχνολογικός Εξοπλισμός (HARDWARE) | Αριθμός | ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ ΔΡΑΣΗ | ΟΛΕΣ | 1 | 2 |
| 90102 | Λογισμικό (SOFTWARE) | Αριθμός | ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ ΔΡΑΣΗ | ΟΛΕΣ | 1 | 1 |



Β. ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΕΡΓΟΥ – ΑΠΛΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΚΟΣΤΗ

Ο συνολικός Προϋπολογισμός του Υποέργου ανέρχεται σε **197.160,00 €** και θα χρηματοδοτηθεί ως εξής:

- Με την ένταξη του Έργου στο ΠΔΕ, καταβάλλεται στο Δικαιούχο ποσό Α δόσης που ισοδυναμεί με ποσοστό **30%** του συνολικού προϋπολογισμού).
- Η Β' δόση, που ισοδυναμεί με ποσοστό **20%** του συνολικού προϋπολογισμού, καταβάλλεται με την **υλοποίηση των παραδοτέων που αντιστοιχούν στα Πακέτα Εργασίας ΠΕ_1, ΠΕ_2, ΠΕ_3, ΠΕ_4, ΠΕ_6 και ΠΕ_7.**
- Η Γ' δόση, που ισοδυναμεί με ποσοστό **30%** του συνολικού προϋπολογισμού, καταβάλλεται με την **υλοποίηση του Π_5.1: Έκθεση για την ημερήσια συνάντηση εργασίας με μέλη ΔΣ όλων των Κοι.Σ.Π.Ε. - Workshop για την ενσωμάτωση και των 15 επιτόπιων συναντήσεων του Παραδοτέου Π_5.2.**
- Η Δ' δόση και τελευταία, (ποσοστό **20%** του συνολικού προϋπολογισμού), αφορά την πληρωμή του τελικού υπόλοιπου και πραγματοποιείται μετά την πιστοποίηση από τον Δικαιούχο του 100% του υλοποιηθέντος φυσικού και οικονομικού αντικείμενου του Υποέργου και την υποβολή στην ΔΑ των απαιτούμενων σχετικών εγγράφων.

Οι επιλέξιμες κατηγορίες δαπάνης του Υποέργου είναι οι εξής:

A) A.1-Άμεσες Δαπάνες

A.1.1 Άμεσες δαπάνες προσωπικού

A.1.2 Δαπάνες Ταξιδιών

A.1.3 Δαπάνες δημοσιότητας

A.1.8 Άλλες άμεσες δαπάνες που δεν παράγουν απλοποιημένο κόστος

Ο αναλυτικός Π/Ψ και η τεκμηρίωση του κόστους των επί μέρους εργασιών/ κατηγοριών δαπανών (ανθρώπινων πόρων, υλικών μέσων, προμηθειών/υπηρεσιών, έμμεσων δαπανών) αποτυπώνονται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β – ΠΙΝΑΚΕΣ Β, Β.1 έως και Β.5



Γ. ΣΧΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΛΑΒΗΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ**Γ.1. Διαδικασίες για τη διοίκηση και διαχείριση του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου του Υποέργου**

Η ΠΟΚΟΙΣΠΕ, για τη διοίκηση και διαχείριση του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου του Υποέργου της Αυτεπιστασίας ακολουθεί τα οριζόμενα στη κατατεθειμένη συνημμένα με το Τεχνικό Δελτίο Πράξης Διαχειριστική Επάρκεια.

Γ.2. Αρμόδιες υπηρεσίες - Όργανα

Οι αρμόδιες Υπηρεσίες/όργανα δίδονται στον *ακόλουθο Πίνακα «ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΟΜΗΣ – ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ»*)

| ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ – ΕΜΠΛΕΚΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ | | | | |
|---|----------------------------------|------------------------------------|---|--|
| για υλοποίηση με Ίδια Μέσα | | | | |
| ΦΑΣΕΙΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ | ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ | | ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ | |
| | Τμήμα/ Μονάδα | Θεσμικό Πλαίσιο¹ | ΟΝ/ΕΠΩΝΥΜΟ | ΑΡΙΘ. ΑΠΟΦ. ΟΡΙΣΜΟΥ |
| Απόφαση υλοποίησης Υποέργου | ΠΟΚΟΙΣΠΕ Διοικητικό Συμβούλιο | Απόφαση Δ.Σ. 22/16-10-2018 | Π. Νικολάου | Απόφαση Δ.Σ.22/16-10-2018 |
| Πρόσληψη νέου προσωπικού για το Υποέργο και παρακολούθηση του Έργου | ΠΟΚΟΙΣΠΕ Διοικητική Υπηρεσία | Απόφαση Δ.Σ.22/16-10-2018 | Π. Νικολάου | Απόφαση Δ.Σ.22/16-10-2018 |
| Υλοποίηση του Υποέργου | Επιτροπή Παραλαβής Αυτεπιστασίας | Απόφαση Δ.Σ.22/16-10-2018 | Θα ορισθεί μετρά της έγκριση της πράξης | Η επιτροπή θα προκύψει μετά την έγκριση της πράξης |
| Οικονομική Διαχείριση και παρακολούθηση του Έργου | ΠΟΚΟΙΣΠΕ Οικονομική Υπηρεσία | Απόφαση Δ.Σ.22/16-10-2018 | Αθ. Παπαβλασόπουλος | Απόφαση Δ.Σ.22/16-10-2018 |
| Νομική Υποστήριξη (προαιρετικά) | ΠΟΚΟΙΣΠΕ- Εξωτερικός Συνεργάτης | | Εάν απαιτηθεί από τις ανάγκες του έργου | |

Γ.3. Σχήμα Διοίκησης Παρακολούθησης και Παραλαβής Υποέργου

Το σχήμα Διοίκησης του Υποέργου αποτελείται από:

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΚΟΙΣΠΕ
2. Την Επιτροπή Παραλαβής (ΕΠΠ) Αυτεπιστασίας
3. Τον Υπεύθυνο Υλοποίησης της Πράξης (ΥΥΠ) ο οποίος συνεπικουρείται από τον Νομικό Σύμβουλο

1 Αναφέρεται, ανάλογα με το είδος του Φορέα, το θεσμικό πλαίσιο από το οποίο προκύπτει η ισχύουσα οργανωτική δομή/αρμοδιότητα (π.χ ΠΔ με τον ισχύοντα «οργανισμό», Εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας κλπ.)



Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΚΟΙΣΠΕ

Καθήκοντα του Δ.Σ. της ΠΟΚΟΙΣΠΕ θα είναι η γενικότερη παρακολούθηση της πορείας υλοποίησης του έργου προκειμένου να διασφαλιστεί η ποιότητα του, η αντιμετώπιση ουσιαστικών προβλημάτων, έπειτα από εισήγηση του Υπευθύνου Υποέργου, καθώς και η έγκριση - κατακύρωση των αποφάσεων κατά την πορεία εξέλιξης του Υποέργου.

Τέτοια θέματα ενδέχεται να αφορούν για παράδειγμα καθυστερήσεις στην υλοποίηση του φυσικού αντικειμένου, καθυστερήσεις στην χρηματοδότηση, στις πληρωμές αναδόχων ή/και συνεργατών, τροποποιήσεις αποφάσεων κ.λπ.

Οι αρμοδιότητες του Δ.Σ. όσον αφορά το Υποέργο θα είναι:

- Η εποπτεία της εφαρμογής του προγράμματος
- Η συγκρότηση των Επιτροπών Διενέργειας των Διαγωνισμών για την επιλογή των αναδόχων των δραστηριοτήτων Δημοσιότητας και Αξιολόγησης
- Η συγκρότηση Επιτροπής Αξιολόγησης αιτήσεων Υποψηφίων Εξωτερικών Συνεργατών
- Η συγκρότηση των Επιτροπών Παρακολούθησης και Παραλαβής των Παραδοτέων του Υποέργου
- Η έγκριση της απόφασης υλοποίησης με ίδια μέσα
- Η έγκριση των πρακτικών διενέργειας Διαγωνισμών και των Πρακτικών Παρακολούθησης και Παραλαβής των παραδοτέων από τις σχετικές Επιτροπές και η λήψη των σχετικών αποφάσεων.
- Η έγκριση προσλήψεων εξωτερικών συνεργατών
- Η ανάθεση των έργων στους Αναδόχους

Επιτροπή Παραλαβής (ΕΠΠ) Αυτεπιστασίας

Αφορά στη συγκρότηση επιτροπής αποτελούμενης από ένα μέλος που θα οριστεί με απόφαση από το ΔΣ της ΠΟΚΟΙΣΠΕ (το μέλος αυτό δεν δύναται να είναι μέλος του ΔΣ της ΠΟΚΟΙΣΠΕ) και δύο (2) εκπροσώπους του ΥΥ (πχ. από την Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας ή άλλο που θα υποδειχτεί από το ΥΥ). Επίσης ορίζεται και ένα (1) άτομο γραμματειακής υποστήριξης από την ΠΟΚΟΙΣΠΕ.

Σκοπός της συγκεκριμένης επιτροπής είναι ο διοικητικός συντονισμός έλεγχος και υψηλή εποπτεία/έλεγχος της υλοποίησης της πράξης Στο πλαίσιο αυτό:

- Εξετάζει την πρόοδο επίτευξης των ποσοτικών στόχων που έχουν τεθεί σε αντιπαραβολή ποσοτική και χρονική με την ικανοποίηση των στόχων που έχουν τεθεί με την αρχική αναληφθείσα νομική δέσμευση (για κάθε ένα από τα υποέργα) της πράξης.
- Καταγράφει και αξιολογεί τα αίτια τυχόν αποκλίσεων που παρουσιάζονται στην πρόοδο του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου.
- Προτείνει διορθωτικές ενέργειες όπου απαιτείται να ληφθούν στις περιπτώσεις αποκλίσεων. Η απόφαση εφαρμογής ή και υλοποίησης δύναται να υλοποιείται ανάλογα και με την φύση των προτεινόμενων διορθώσεων.
- Εκτιμά τη ρεαλιστικότητα των προβλέψεων προόδου του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου σε συνεργασία με την αναθέτουσα αρχή και προβαίνει σε προτάσεις υλοποίησης διορθωτικών κινήσεων.
- Επιβεβαιώνει την τήρηση του χρονοδιαγράμματος ολοκλήρωσης των προπαρασκευαστικών και κυρίως ενεργειών των υποέργων ή σε περίπτωση μη τήρησης τους αναφέρει διορθωτικές ενέργειες που απαιτείται να ληφθούν ή διοικητικές παρεμβάσεις.



Υπεύθυνος Υλοποίησης της Πράξης (ΥΥΠ)

Ορίζεται ως υπεύθυνος για τον συντονισμό, τον σχεδιασμό, και την παρακολούθηση των ενεργειών που υλοποιούνται στα πλαίσια του Υποέργου. Ο Υπεύθυνος Υποέργου συμμετέχει σε συνεδριάσεις και προτείνει στους εμπλεκόμενους τις απαραίτητες ενέργειες για την ομαλή πορεία του Υποέργου.

Ειδικότερα είναι αρμόδιος για:

- την παρακολούθηση της φυσικής προόδου και τον έλεγχο της συμφωνίας του φυσικού αντικείμενου των δράσεων με βάση τον αρχικό σχεδιασμό
- την παρακολούθηση και ενημέρωση των χρονοδιαγραμμάτων του Υποέργου, τον εντοπισμό των ενδεχόμενων χρονικών καθυστερήσεων και την επισήμανση των μεθόδων για την επίτευξη των επιμέρους φάσεων του έργου προκειμένου να εξασφαλισθεί η έγκαιρη ολοκλήρωσή τους
- τη συστηματική ενημέρωση του Δ.Σ. του ΠΟΚΟΙΣΠΕ και την εισήγηση ενεργειών με σκοπό την αποτελεσματική υλοποίηση του έργου

Ως Υπεύθυνος Υλοποίησης της Πράξης (ΥΥΠ) ορίζεται ο κος **Σωτήριος Κουπίδης**, συνοπτικό βιογραφικό του οποίου παρατίθεται παρακάτω.

Ο κ. Κουπίδης είναι απόφοιτος της Ιατρικής Σχολής ΑΠΘ, Διδάκτορας της Ιατρικής Σχολής του Εθνικού Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών και έχει λάβει τον τίτλο του Ιατρού Εργασίας. Επίσης, είναι απόφοιτος του τμήματος Διοίκησης Μονάδων Υγείας Πρόνοιας της Σχολής Διοίκησης Οικονομίας του Τ.Ε.Ι. Καλαμάτας και κατέχει μεταπτυχιακό στη Διοίκηση Υπηρεσιών Υγείας από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Υγείας. Στο πλαίσιο λήψης της ειδικότητας του μετέβη με εκπαιδευτική άδεια στη Νέα Υόρκη των Η.Π.Α. για άσκηση στην Κλινική Ιατρική Εργασία Selik off Center του Mount Sinai Hospital New York και στο Departmentin Epidemiology Center of Occupational and Environmental Health στο Mount Sinai Medical School New York. Στην πλούσια επαγγελματική εμπειρία συγκαταλέγεται η συνεργασία με τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας ως εμπειρογνώμονας σε πρόγραμμα του Υπουργείου Υγείας για την προώθηση των μεταρρυθμίσεων στον τομέα Υγείας στην Ελλάδα και η συμμετοχή του στην επιστημονική ομάδα του ερευνητικού προγράμματος με τίτλο: «Κατευθυντήριες οδηγίες Διαχείρισης Μειζόνων Παραγόντων Επαγγελματικού Κινδύνου στην Πρωτοβάθμια Φροντίδα Υγείας - Μέταλλα» που υλοποίησε ο Τομέας Επαγγελματικής και Βιομηχανικής Υγιεινής της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Υγείας. Έχει βραβευτεί τέσσερις φορές με βραβεία σημαντικότερων διοικητικών παρεμβάσεων για θέματα σχετικά με τη βελτίωση λειτουργίας των υπηρεσιών ψυχικής υγείας σε νοσοκομεία που διοίκησε. Επίσης έχει λάβει τιμητικές υποτροφίες για τη διάκριση στις σπουδές και το ήθος κατά τη φοίτηση τόσο στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση, όσο και στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.

Νομικός Σύμβουλος

Ορίζεται ως υπεύθυνος για την παροχή υπηρεσιών νομικής συμβουλευτικής και υποστήριξης στο πλαίσιο της ορθής και αποτελεσματικής εφαρμογής του έργου. Ειδικότερα ο νομικός σύμβουλος καθίσταται υπεύθυνος για:

- την εποπτεία και έλεγχο της νομιμότητας των ενεργειών, των αποφάσεων και των πράξεων που εμπίπτουν στο εύρος του έργου,
- εν γένει την εξασφάλιση της εφαρμογής του Έργου κατά περίπτωση του εφαρμοστέου δικαίου, όπως ορίζεται στα γενικότερα πλαίσια του προγράμματος.

Νομικός Σύμβουλος της ΠΟΚΟΙΣΠΕ είναι ο κ. Γεώργιος Τσουλούφας.



Επιτροπή Αξιολόγησης Έκτακτου Προσωπικού

Όπως έχει αναφερθεί, για την στελέχωση με έκτακτο προσωπικού (με Σύμβαση Μίσθωσης Έργου) που δεν ανήκει στον δικαιούχο της πράξης, προβλέπεται η δημοσίευση προσκλήσης εκδήλωσης ενδιαφέροντος στην ιστοσελίδα της ΠΟΚΟΙΣΠΕ. Οι ενδιαφερόμενοι που θα συμμετάσχουν στην προσκλήση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, θα πρέπει να υποβάλουν συμπληρωμένες αιτήσεις συμμετοχής, με πλήρη φάκελο βιογραφικών στοιχείων, και ο οποίος θα αποστέλλεται στην ηλεκτρονική διεύθυνση της ΠΟΚΟΙΣΠΕ μέχρι την καταληκτική ημερομηνία αποστολής που θα αναφέρεται σε αυτήν. Η αξιολόγηση και τελική επιλογή των υποψηφίων θα πραγματοποιηθεί, βάσει των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων των συμμετεχόντων. Η **Επιτροπή Αξιολόγησης Έκτακτου Προσωπικού** καλεί όλους τους υποψήφιους οι οποίοι διαθέτουν τα απαιτούμενα προσόντα σε προσωπική συνέντευξη. Η διαδικασία της αξιολόγησης ολοκληρώνεται με τη σύνταξη του «Πίνακα Κατάταξης» από την επιτροπή αξιολόγησης. Ο «Πίνακας Κατάταξης» θα περιλαμβάνει τον επιτυχόντα για την κάθε θέση μαζί με τον πρώτο επιλαχόντα, καθώς και τους υπόλοιπους υποψήφιους της θέσης κατά φθίνουσα σειρά ως προς τη βαθμολογία που έλαβαν. Ο «Πίνακας Κατάταξης» θα αναρτηθεί στην ηλεκτρονική διεύθυνση της ΠΟΚΟΙΣΠΕ ώστε να λάβουν γνώση οι συμμετέχοντες. Οι επιτυχόντες για την κάθε θέση θα ειδοποιηθούν προσωπικά.

Η σύσταση της Επιτροπής αξιολόγησης εξωτερικών συνεργατών θα είναι τριμελής με 3 αναπληρωματικά μέλη

Επιτροπή Ενστάσεων για την Διαδικασία Αξιολόγησης Έκτακτου Προσωπικού

Κατά των πινάκων κατάταξης επιτρέπεται στους ενδιαφερόμενους η άσκηση ένστασης. Η εξέταση των υποβληθέντων ενστάσεων θα πραγματοποιηθεί από την **Επιτροπή Ενστάσεων για την Διαδικασία Αξιολόγησης Έκτακτου Προσωπικού**.

Η Επιτροπή Ενστάσεων θα συσταθεί με απόφαση του ΔΣ της ΠΟΚΟΙΣΠΕ και θα είναι τριμελής με 3 αναπληρωματικά μέλη.

Δ. Τροποποίηση της Απόφασης Υλοποίησης με Ίδια Μέσα

Τυχόν τροποποίηση των όρων της παρούσας εγκρίνεται με όμοια Απόφαση μετά από σύμφωνη γνώμη της ΕΥΔ Ε.Π. ΜΔΤ

Ε. Τήρηση κανόνων πληροφόρησης και δημοσιότητας

Όλοι οι εμπλεκόμενοι φορείς της πράξης πρέπει να τηρούν τους κανόνες πληροφόρησης και επικοινωνίας, όπως αυτοί καθορίζονται στον Καν. (ΕΕ) 1303/2013 (άρθρο 115-117 και Παράρτημα ΧΙΙ) της Προγραμματικής Περιόδου 2014-2020, στο Παράρτημα «Υποχρεώσεις Δικαιούχων» της απόφασης Ένταξης και στο Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων (ΣΔΕ). Όλοι οι εμπλεκόμενοι φορείς αποτελούν ουσιαστικούς συντελεστές διάχυσης της πληροφόρησης και, υπό την έννοια αυτή, δύνανται να χρησιμοποιούν, ορθολογικά, κάθε πρόσφορο μέσο επικοινωνίας που θα συμβάλλει στη διαφάνεια και στη διάχυση λεπτομερών πληροφοριών.



ΣΤ. Αναγκαιότητα υλοποίησης με Ίδια Μέσα

Η αναγκαιότητα υλοποίησης του υποέργου με ίδια μέσα έναντι της προσφυγής σε εξωτερικό ανάδοχο προκύπτει από τα ακόλουθα :

α. Από την αποστολή και το ρόλο του δικαιούχου.

Σύμφωνα με τον Π.Ο.Υ. (2003) η συνηγορία είναι ένα σημαντικό μέσο προκειμένου να αυξηθεί η συνειδητοποίηση στα θέματα ψυχικής υγείας και να διασφαλιστεί ότι ανήκουν στις προτεραιότητες των κυβερνήσεων. Επιπλέον, προσφέρει βελτιώσεις στην πολιτική, τη νομοθεσία και την ανάπτυξη υπηρεσιών ψυχικής υγείας. Συμβάλλει στην πληροφόρηση, στην εκπαίδευση, στην έρευνα, στην επιμόρφωση, στην ενδυνάμωση, στην αλληλοβοήθεια, στις συμβουλευτικές παρεμβάσεις, στη διαμεσολάβηση, στην υπεράσπιση και στην καταγγελία.

Σε αυτό το πλαίσιο, με την υλοποίηση του διασφαλίζεται:

- στα άτομα, η **μεγιστοποίηση των φωνών των ατόμων με ψυχικές διαταραχές** και των οικογενειών τους σε θέματα που σχετίζονται με την περίθαλψη, τη θεραπεία και την ποιότητα ζωής τους
- στους παρόχους υπηρεσιών, η **έγκαιρη αναγνώριση** και επίλυση των **ανησυχιών** των καταναλωτών
- στους φορείς χάραξης πολιτικής, ο **έγκαιρος εντοπισμός των αναδυόμενων ζητημάτων** και των τάσεων, που έχουν αντίκτυπο στην ποιότητα ζωής και στην ποιότητα της περίθαλψης.

β. Από τη φύση του αντικείμενου του Υποέργου αφού τα αναμενόμενα οφέλη από τη συμμετοχή των χρηστών συνοψίζονται στα εξής σημεία:

- Μπορεί να αυξηθεί η υπάρχουσα περιορισμένη κατανόηση της ψυχικής διαταραχής
- Η συμμετοχή μπορεί να είναι **θεραπευτική** από μόνη της καθώς ενθαρρύνει τη μεγαλύτερη δυνατή κοινωνική ένταξη του χρήστη, αυξάνει την αυτογνωσία του σε σχέση με την ασθένεια, και τον ενδυναμώνει
- Συντελεί στην **καταπολέμηση του στίγματος**, της αδικίας και της κοινωνικής απομόνωσης
- Επιδρά άμεσα στη **μείωση της απροθυμίας** των ατόμων με ψυχικές ασθένειες να ζητήσουν βοήθεια.
- Προωθεί την **ισότητα** και την **κοινωνική δικαιοσύνη**.

γ. Από τη αρχή της οικονομίας αφού η ΠΟΚΟΙΣΠΕ αποτελεί το βασικό συντονιστικό και μεσολαβητικό φορέα για την εδραίωση και ανάπτυξη του θεσμού των ΚΟΙΣΠΕ στην Ελλάδα με σημαντικό έργο στην διαμεσολάβηση με την πολιτεία και την έκφραση των αιτημάτων του συνόλου των ΚΟΙΣΠΕ. Λόγω της φύσης του αντικείμενου του υποέργου απαιτείται υψηλός βαθμός συνέργειας μεταξύ των υφιστάμενων συντελεστών στο εγχείρημα των ΚΟΙΣΠΕ, επομένως η ΠΟΚΟΙΣΠΕ θα πρέπει να είναι ο βασικός βραχίονας για την υλοποίηση του έναντι της προσφυγής σε εξωτερικό ανάδοχο, αφού λόγω της **αποστολής** της θα εμπλέξει τα έμπειρα στελέχη της αποτελεσματικά στις υλοποιούμενες δράσεις, ώστε να επιτευχθεί η αλληλενέργεια και αλληλο-τροφοδότηση στο σύνολο των μελών των εμπλεκόμενων ΚΟΙΣΠΕ, προδίδοντας έτσι την απαιτούμενη προστιθέμενη αξία στην διαδικασία υλοποίησης του υποέργου.

Επιπρόσθετα, λόγω της φύσης του αντικείμενου του υποέργου και του καινοτόμου χαρακτήρα του, η προσφυγή σε εξωτερικούς, αναδόχους θα απαιτούσε:

- την υλοποίηση περισσότερων ΑΜ απασχόλησης, αφού θα έπρεπε να προβλεφθεί ένα αρχικό στάδιο προσαρμογής και κατανόησης των ιδιαιτεροτήτων των δράσεων του υποέργου από την προτεινόμενη ομάδα έργου του Ανάδοχου, στο οποίο θα έπρεπε να υπάρχει απαραίτητα και η υποστήριξη της από τα στελέχη της ΠΟΚΟΙΣΠΕ και



- αυξημένο κόστος υλοποίησης, αφού άλλο είναι το κόστος του ΑΜ υλοποίησης όταν αυτό αφορά στελέχωση ομάδας έργου από ένα ΝΠΙΔ και άλλο όταν αυτή η στελέχωση υλοποιηθεί με Φυσικά Πρόσωπα μέσω εκδήλωσης ενδιαφέροντος από την ΠΟΚΟΙΣΠΕ.

Ο ΝΟΜΙΜΟΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΥ

Δρ. Σωτήριος Κουπίδης
Πρόεδρος Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ

1. Παράρτημα Α : ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ
2. Παράρτημα Β : ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ – ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΟΥ
3. Σχέδιο Πρόκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για υποβολή προτάσεων προς σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου
4. Άλλα (Απόφαση Ορισμού Υπευθύνου Έργου)



Παράρτημα Α: ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ

Το αναλυτικό **ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ** των Πακέτων Εργασίας και των επί μέρους ενεργειών του Υποέργου αποτυπώνεται στο επόμενο *διάγραμμα*.

| Ολοκληρωμένο πρόγραμμα ολιστικής παρέμβασης για την υποστήριξη των Κοινωνικών Συνεταιρισμών (Κοι.Σ.Π.Ε. του αρθ. 12 του Ν.2716/1999) στην κατεύθυνση της βελτίωσης της διοικητικής και διαχειριστικής ικανότητάς τους. | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | | |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--|--|
| Προετοιμασία Υλοποίησης Αυτεπιστασίας | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ΥΠΟΕΡΓΟ 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ανάπτυξη εργαλείων αυτοεκπροσώπησης & υποστήριξης ηγετικών ικανοτήτων μελών ΔΣ Κοι.Σ.Π.Ε κατηγορίας Α' | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Α' ΦΑΣΗ | ΠΕ_1 Μελέτη - Αποτίμηση της υφιστάμενης κατάστασης στο τομέα της αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας στην Ελλάδα γενικά και στο πλαίσιο των Κοι.Σ.Π.Ε ειδικότερα. Π_1: Αποτίμηση Υφιστάμενης Κατάστασης στην αυτοεκπροσώπηση και συνηγορία στο πλαίσιο των Κοι.Σ.Π.Ε | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ΠΕ_2 Μελέτη Ανάπτυξης Μοντέλου αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας, βασισμένο σε αντίστοιχα μοντέλα που έχουν υιοθετηθεί στην Ε.Ε. και διεθνώς. Π_2.: Μελέτη Ανάπτυξης Μοντέλου αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας βασισμένο στα διεθνή πρότυπα. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ΠΕ_3 Διαβούλευση και παραμετροποίηση στη βάση των ιδιαιτεροτήτων του πεδίου των Κοι.Σ.Π.Ε Π_3: Έκθεση Διαβούλευσης προσαρμοσμένη στις ιδιαιτερότητες καθ' ενός από τους 30 Κοι.Σ.Π.Ε | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ΠΕ_4 Ανάπτυξη υλικού υποστήριξης διοικητικών και ηγετικών ικανοτήτων συνεταιριστών κατηγορίας Α' στα όργανα διοίκησης των Κοι.Σ.Π.Ε και της Π.Ο.Κοι.Σ.Π.Ε | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



| Ολοκληρωμένο πρόγραμμα ολιστικής παρέμβασης για την υποστήριξη των Κοινωνικών Συνεταιρισμών (Κοι.Σ.Π.Ε. του αρθ. 12 του Ν.2716/1999) στην κατεύθυνση της βελτίωσης της διοικητικής και διαχειριστικής ικανότητάς τους. | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | | | |
|--|----------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--|--|--|
| | | Π_4: Απλουστευμένο Έντυπο υλικό ανάπτυξης διοικητικών και ηγετικών ικανοτήτων ασθενών. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Β' ΦΑΣΗ | ΠΕ_5 | Πιλοτική εφαρμογή του μοντέλου σε επιλεγμένο αριθμό Κοι.Σ.Π.Ε με συστηματική παρουσία ομάδας εμπειρογνομόνων στην καθημερινή λειτουργία του. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Π_5.1: Έκθεση για την ημερήσια συνάντηση εργασίας με μέλη ΔΣ όλων των Κοι.Σ.Π.Ε. - Workshop για την ενσωμάτωση | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Π_5.2: Έκθεση σχετικά με τις επιτόπιες συναντήσεις ενσωμάτωσης υποστήριξης και διάχυσης της μεθοδολογίας στους υπόλοιπους επωφελούμενους κατηγορίας Α, προσαρμοσμένη σε καθένα από τους 30 Κοι.Σ.Π.Ε. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ ΦΑΣΗ | ΠΕ_6 | Δημοσιότητα Έργου | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Π_6.1: Ημερίδα Αθήνας, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης εργαζομένων στους ΚΟΙΣΠΕ και του ευρύτερου πληθυσμού | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Π_6.2: Έντυπο υλικό για την ημερίδα στην Αθήνα | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Π_6.3: Απολογιστική Ημερίδα Θεσσαλονίκης | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Π_6.4: Έντυπο υλικό για την ημερίδα στην Θεσσαλονίκη | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ΠΕ_7 | Τεχνικός Σύμβουλος υποστήριξης των δράσεων του έργου | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Π_7.1: Οδηγός Διαχείρισης Έργου. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



| Ολοκληρωμένο πρόγραμμα ολιστικής παρέμβασης για την υποστήριξη των Κοινωνικών Συνεταιρισμών (Κοι.Σ.Π.Ε. του αρθ. 12 του Ν.2716/1999) στην κατεύθυνση της βελτίωσης της διοικητικής και διαχειριστικής ικανότητάς τους. | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| | Π_7.2: Έκθεση τεχνικής παρακολούθησης, υποστήριξης & παρεμβάσεων βελτιστοποίησης Α' Φάσης του έργου | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Προμήθεια Εξοπλισμού και Λογισμικού για τις ανάγκες του έργου | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ΠΕ_8 | Π_8.1: Αγορά 2 Η/Υ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Π_8.2: Λογισμική Εφαρμογή Υποστήριξης Επιχειρηματικών Αποφάσεων – Διαχείρισης και Διασύνδεσης των ΚοιΣΠΕ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Εκτυπώσεις και διανομή Οδηγών και λοιπών Εγχειρίδιων σε 30 ΚΟΙΣΠΕ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ΠΕ_9 | Π_9: Δαπάνη για εκτυπώσεις και διανομή Οδηγών και λοιπών Εγχειρίδιων σε καθένα από τους 30 ΚΟΙΣΠΕ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



Παράρτημα Β ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ - ΟΜΑΔΑ ΕΡΓΟΥ

Πίνακας Β Σύνολο Προϋπολογισμού³

| Πίνακας Β-0Α | | | | | | | | | | |
|---------------------------|---|---|----------------------------|---|----------------------------|------------------------|-----------------------------|--|-------------------------------------|--------------------|
| Σύνολο Προϋπολογισμού [1] | | | | | | | | | | |
| Πακέτα Εργασίας | Παραδοτέα | ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ | | | | ΑΝΑΘΕΣΕΙΣ ⁴ | | Κόστος Άλλων Άμεσων Δαπανών ⁵ | Σύνολο Έμμεσων Δαπανών ⁶ | Σύνολα / Παραδοτέο |
| | | Εκτιμώμενη απασχόληση Τακτικού Προσωπικού | Κόστος Τακτικού Προσωπικού | Εκτιμώμενη απασχόληση Έκτακτου Προσωπικού | Κόστος Έκτακτου Προσωπικού | Κόστος Προμηθειών | Κόστος Εξωτερικών Υπηρεσιών | | | |
| | Συντονισμός, σχεδιασμός, και παρακολούθηση των δράσεων του Υποέργου 1 Θα υλοποιηθεί από Υπεύθυνο Υλοποίησης της Πράξης (ΥΥΠ) | 6 | 0,00 € | | | | | | | 0,00 € |
| | Συντονισμός, σχεδιασμός, και παρακολούθηση των δράσεων του Υποέργου 1 Θα υλοποιηθεί από Αναπληρώτρια Υπεύθυνη Υλοποίησης της Πράξης | 6 | 0,00 € | | | | | | | 0,00 € |
| ΠΕ_1 | Π_1: Αποτίμηση Υφιστάμενης Κατάστασης στην αυτοεκπροσώπηση και συνηγορία στο πλαίσιο των Κοι.Σ.Π.Ε | | | 11 | 22.600,00 € | | | | | 22.600,00 € |

³Η ΔΑ/ΕΦ μπορεί να προβλέπει στην Πρόσκληση ως αποδεκτό ένα ποσοστό μεταφοράς ποσών (το πολύ έως 20% των εγκριθέντων) μεταξύ των ΠΕ και μεταξύ των Κατηγοριών Δαπανών κατά την υλοποίηση του Υποέργου, υπό την προϋπόθεση ότι δεν επηρεάζεται η φύση και οι στόχοι της Πράξης/του Υποέργου

⁴Τα Υποέργα που υλοποιούνται με ίδια μέσα δεν δύναται να περιλαμβάνουν αναθέσεις άνω του ορίου της παραγράφου 1, του άρθρου 133 του Ν. 4270/2014 (πρόχειρος διαγωνισμός). Αναθέσεις άνω του ορίου αυτού θα πρέπει να αποτελούν διακριτά υποέργα. Σε κάθε περίπτωση η σχετική απόφαση θα πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη.

⁵Άλλες Δαπάνες όπως δημοσιότητας, ταξιδιών κλπ θεωρούνται επιλέξιμες εφόσον τεκμηριώνεται η αναγκαιότητά τους για την υλοποίηση του Υποέργου

⁶Σύμφωνα με το Τμήμα Δ: ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ του Τεχνικού Δελτίου Υποέργου



| | | | | | | | | | |
|------|--|---|--------|----|-------------|--|--|-------------|-------------|
| ΠΕ_2 | Π_2.: Μελέτη Ανάπτυξης Μοντέλου αυτοεκπροσώπησης και συνηγορίας βασισμένο στα διεθνή πρότυπα. | | | 6 | 12.200,00 € | | | | 12.200,00 € |
| ΠΕ_3 | Π_3: Έκθεση Διαβούλευσης προσαρμοσμένη στις ιδιαιτερότητες καθ' ενός από τους 30 Κοι.Σ.Π.Ε | | | 12 | 24.400,00 € | | | | 24.400,00 € |
| ΠΕ_4 | Π_4: Απλουστευμένο Έντυπο υλικό ανάπτυξης διοικητικών και ηγετικών ικανοτήτων ασθενών. | | | 3 | 6.100,00 € | | | | 6.100,00 € |
| ΠΕ_5 | Π_5.1: Έκθεση για την ημερήσια συνάντηση εργασίας με μέλη ΔΣ όλων των Κοι.Σ.Π.Ε. - Workshop για την ενσωμάτωση | | | 3 | 6.100,00 € | | | 21.210,00 € | 27.310,00 € |
| | Π_5.2: Έκθεση σχετικά με τις επιτόπιες συναντήσεις ενσωμάτωσης υποστήριξης και διάχυσης της μεθοδολογίας στους υπόλοιπους επωφελομένους κατηγορίας Α, προσαρμοσμένη σε καθένα από τους 30 Κοι.Σ.Π.Ε. | | | 19 | 37.000,00 € | | | 21.000,00 € | 58.000,00 € |
| ΠΕ_6 | Π_6.1: Ημερίδα Αθήνας, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης εργαζομένων στους ΚΟΙΣΠΕ και του ευρύτερου πληθυσμού | 2 | 0,00 € | | | | | 2.200,00 € | 2.200,00 € |
| | Π_6.2: Έντυπο υλικό για την ημερίδα στην Αθήνα | 2 | 0,00 € | | | | | 500,00 € | 500,00 € |
| | Π_6.3: Απολογιστική Ημερίδα Θεσσαλονίκης | 2 | 0,00 € | | | | | 2.200,00 € | 2.200,00 € |
| | Π_6.4: Έντυπο υλικό για την ημερίδα στην Θεσσαλονίκη | 2 | 0,00 € | | | | | 500,00 € | 500,00 € |
| ΠΕ_7 | Π_7.1: Οδηγός Διαχείρισης Έργου. | | | 2 | 4.300,00 € | | | | 4.300,00 € |



| | | | | | | | | | | |
|---------------|---|-----------|---------------|-----------|---------------------|--------------------|---------------|--------------------|---------------|---------------------|
| | Π_7.2: Έκθεση τεχνικής παρακολούθησης, υποστήριξης & παρεμβάσεων βελτιστοποίησης Α' Φάσης του έργου | | | 3 | 6.450,00 € | | | | | 6.450,00 € |
| ΠΕ_8 | Π_8.1: Αγορά 2 Η/Υ | | | | | 1.400,00 € | | | | 1.400,00 € |
| | Π_8.2: Λογισμική Εφαρμογή Υποστήριξης Επιχειρηματικών Αποφάσεων – Διαχείρισης και Διασύνδεσης των ΚοιΣΠΕ | | | | | 23.000,00 € | | | | 23.000,00 € |
| ΠΕ_9 | Π_9: Δαπάνη για εκτυπώσεις και διανομή Οδηγών και λοιπών Εγχειρίδιων σε καθένα από τους 30 ΚοιΣΠΕ | | | | | | | 6.000,00 € | | 6.000,00 € |
| ΣΥΝΟΛΑ | | 20 | 0,00 € | 59 | 119.150,00 € | 24.400,00 € | 0,00 € | 53.610,00 € | 0,00 € | 197.160,00 € |



Πίνακας Β.1 Ομάδας Έργου – Τακτικό (Υφιστάμενο) Προσωπικό

| α/α | (Α) Όνοματεπώνυμο ⁸ | (Β) Ειδικότητα | (Γ) Τρόπος απασχόλησης | (Δ) Εργασίες –Καθήκοντα- Ρόλος | (Ε) Πακέτα Εργασίας / Παραδοτέα | (ΣΤ) Χρονική διάρκεια (από-έως) | (Ζ) Εκτιμώμενη απασχόληση σε Α/Μ | (Η) Μικτό Μηνιαίο Κόστος (€) | (Θ) ⁷ Συνολικό Κόστος (€) |
|-----|-----------------------------------|--------------------------|--|---|--|---------------------------------------|---|---------------------------------------|--|
| 1 | Σωτήριος Κουπίδης | Πρόεδρος ΔΣ | Υπεύθυνος Υλοποίησης της Πράξης (ΥΥΠ) | Υπεύθυνος για τον συντονισμό, τον σχεδιασμό, και την παρακολούθηση των δράσεων του Υποέργου 1 | Όλα τα Παραδοτέα του Υποέργου 1 | 1ος έως 26ος μήνας | 6 | 0,00 | 0,00 |
| 2 | Πελαγία Νικολάου | Γραμματέας ΔΣ | Αναπληρώτρια Υπεύθυνη Υλοποίησης της Πράξης | Υπεύθυνη για τον συντονισμό, τον σχεδιασμό, και την παρακολούθηση των δράσεων του Υποέργου 1 | Όλα τα Παραδοτέα του Υποέργου 1 | 1ος έως 26ος μήνας | 6 | 0,00 | 0,00 |
| 2 | Νικόλαος Χατζηνικολάου | Διοικητικός Υπάλληλος | Εντός Ωραρίου Εργασίας | <ul style="list-style-type: none"> • Οργάνωση της συμμετοχής • Αναζήτηση και δέσμευση του κατάλληλου χώρου διεξαγωγής ημερίδων • Διαχείριση των μετακινήσεων • Διαχείριση της ροής του προγράμματος • Σχεδιασμός των ενεργειών προβολής των ημερίδων • Παραγωγή και διάθεση, προγράμματος, agenda, διαφανειών παρουσίασης και λοιπού υποστηρικτικού υλικού των ημερίδων | Παραδοτέο Π_6.1 | 15ος μήνας | 1 | 0,00 | 0,00 |
| | | | | | Παραδοτέο Π_6.2 | 14ος μήνας | 1 | 0,00 | 0,00 |
| | | | | | Παραδοτέο Π_6.3 | 26ος μήνας | 1 | 0,00 | 0,00 |
| | | | | | Παραδοτέο Π_6.4 | 25ος μήνας | 1 | 0,00 | 0,00 |

$${}^7(\Theta) = (Z) \times (H)$$

⁸Συμπληρώνεται προαιρετικά το ονοματεπώνυμο των στελεχών/μελών της Ομάδας Έργου και υποχρεωτικά το ονοματεπώνυμο του Υπεύθυνου του Υποέργου.



| | | | | | | | |
|---------------|----------------------|--------------------------|-----------------|------------|-----------|------|-------------|
| 6 | Κατερίνα Γοργογιάννη | Διοικητικός Υπάλληλος | Παραδοτέο Π_6.1 | 15ος μήνας | 1 | 0,00 | 0,00 |
| | | | Παραδοτέο Π_6.2 | 14ος μήνας | 1 | 0,00 | 0,00 |
| | | | Παραδοτέο Π_6.3 | 26ος μήνας | 1 | 0,00 | 0,00 |
| | | | Παραδοτέο Π_6.4 | 25ος μήνας | 1 | 0,00 | 0,00 |
| ΣΥΝΟΛΑ | | | | | 20 | | 0,00 |



Πίνακας Β.2 Ομάδας Έργου – Έκτακτο(Νέο) Προσωπικό

| α/α | Ειδικότητα | Σχέση Απασχόλησης | Τρόπος πρόσληψης/ Νομική Βάση | Πακέτα Εργασίας / Παραδοτέα | Χρονοδιάγραμμα (από –έως) | Συνολικοί ΑΜ Απασχόλησης | Κόστος ΑΜ με ΦΠΑ (€) | Συνολικό Κόστος με ΦΠΑ (€) |
|---------------|---------------------------------------|------------------------|--|-----------------------------|---------------------------|--------------------------|----------------------|----------------------------|
| 1 | Νομικός | Σύμβαση Μίσθωσης Έργου | Ανοικτή Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου. Άρθρο 12 §7 περίπτωση α) της Υπουργικής Απόφασης 137675/ΕΥΘΥ1016/19.1 2.2018 | Παραδοτέο Π_1 | 3ος μήνας Έως 8ος μήνας | 4 | 2.150,00 | 8.600,00 |
| | | | | Παραδοτέο Π_2 | | 2 | 2.150,00 | 4.300,00 |
| 2 | Κοινωνικός Επιστήμονας | | | Παραδοτέο Π_1 | 3ος μήνας Έως 8ος μήνας | 4 | 2.150,00 | 8.600,00 |
| | | | | Παραδοτέο Π_2 | | 2 | 2.150,00 | 4.300,00 |
| 3 | Ψυχολόγος – Εκπαιδευτής | | | Παραδοτέο Π_3 | 9ος μήνας Έως 26ος μήνας | 4 | 2.150,00 | 8.600,00 |
| | | | | Παραδοτέο Π_4 | | 1 | 2.150,00 | 2.150,00 |
| | | | | Παραδοτέο Π_5.1 | | 1 | 2.150,00 | 2.150,00 |
| | | | | Παραδοτέο Π_5.2 | | 4 | 2.150,00 | 8.600,00 |
| 4 | Μελετητής -Σύμβουλος Απασχόλησης | | | Παραδοτέο Π_3 | 9ος μήνας Έως 26ος μήνας | 4 | 2.150,00 | 8.600,00 |
| | | | | Παραδοτέο Π_4 | | 1 | 2.150,00 | 2.150,00 |
| | | Παραδοτέο Π_5.1 | 1 | 2.150,00 | | 2.150,00 | | |
| | | Παραδοτέο Π_5.2 | 4 | 2.150,00 | | 8.600,00 | | |
| 5 | Σύμβουλος Υποστήριξης Ομάδων Εργασίας | Παραδοτέο Π_1 | 3ος μήνας Έως 26ος μήνας | 3 | 1.800,00 | 5.400,00 | | |
| | | Παραδοτέο Π_2 | | 2 | 1.800,00 | 3.600,00 | | |
| | | Παραδοτέο Π_3 | | 4 | 1.800,00 | 7.200,00 | | |
| | | Παραδοτέο Π_4 | | 1 | 1.800,00 | 1.800,00 | | |
| | | Παραδοτέο Π_5.1 | | 1 | 1.800,00 | 1.800,00 | | |
| | | Παραδοτέο Π_5.2 | | 11 | 1.800,00 | 19.800,00 | | |
| 6 | Τεχνικός Σύμβουλος | Παραδοτέο Π_7.1 | 2ος μήνας Έως 14ος μήνας | 2 | 2.150,00 | 4.300,00 | | |
| | | Παραδοτέο Π_7.2 | | 3 | 2.150,00 | 6.450,00 | | |
| ΣΥΝΟΛΑ | | | | | | 59 | | 119.150,00 |



Πίνακας Β.3 Υφιστάμενων Υποδομών – Υλικών μέσων (εάν απαιτείται)

| α/α | Περιγραφή | Συμμετοχή σε Πακέτα Εργασίας | Μονάδα Μέτρησης | Ποσότητα | Χρονικό διάστημα διάθεσης στο έργο | Κόστος Απόσβεσης (€) | Παρατηρήσεις |
|-----|-----------|------------------------------|-----------------|----------|------------------------------------|----------------------|--------------|
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

Πίνακας Β.4 Προμηθειών (Νέων Υποδομών – Υλικών μέσων)

| α/α | Περιγραφή | Συμμετοχή σε Δράσεις | Διαδικασία Ανάθεσης/ θεσμικό πλαίσιο | Μονάδα Μέτρησης | Ποσότητα | Τιμή μονάδας(€) | Κόστος (€) | Παρατηρήσεις |
|---------------|--|--------------------------------|---|-----------------|----------|-----------------|--------------------|--------------|
| 1 | Π_8.2: Λογισμική Εφαρμογή Υποστήριξης Επιχειρηματικών Αποφάσεων – Διαχείρισης και Διασύνδεσης των ΚοιΣΠΕ | Όλες οι δράσεις του Υποέργου 2 | Πρόσκληση εκδήλωση Ενδιαφέροντος με ανάρτηση στον ιστότοπο της ΠΟΚΟΙΣΠΕ | τεμάχια | 1 | 23.000,00 | 23.000,00 | |
| 2 | Π_8.1: Αγορά 2 Η/Υ | Όλες οι δράσεις του Υποέργου 1 | Πρόσκληση εκδήλωση Ενδιαφέροντος με ανάρτηση στον ιστότοπο της ΠΟΚΟΙΣΠΕ | τεμάχια | 2 | 700 | 1.400,00 | |
| Σύνολο | | | | | | | 24.400,00 € | |

Πίνακας Β.5 Άλλων Δαπανών (π.χ. ταξιδιών)

| α/α | Περιγραφή | Συμμετοχή σε Δράσεις | Διαδικασία Ανάθεσης / θεσμικό πλαίσιο | Μονάδα Μέτρησης | Ποσότητα | Τιμή μονάδας | Κόστος (€) | Παρατηρήσεις |
|-----|--|---|---|-----------------|----------|--------------|------------|--------------|
| 1 | Π_5.1: Έκθεση για την ημερήσια συνάντηση εργασίας με μέλη ΔΣ όλων των Κοι.Σ.Π.Ε. - Workshop για την ενσωμάτωση | Αίθουσα, Εστίαση συμμετεχόντων και εξοπλισμός για την ημερίδα | Πρόσκληση εκδήλωση Ενδιαφέροντος με ανάρτηση στον ιστότοπο της ΠΟΚΟΙΣΠΕ | Αριθμός | 1 | 2.200,00 | 2.200,00 | |
| | | 55 Διαμονή στελεχών κατηγορίας Α (Μέλη ΔΣ) ΚΟΙΣΠΕ στην Αθήνα | Πληρωμή συμμετέχοντα σε | Αριθμός | 55 | 72 | 3.960,00 | |



| | | | | | | | | | |
|---------------|---|---|---|--------------|----|----------|--------------------|--|--|
| 2 | | Μετακινήσεις και Διαμονή 60 -70 στελεχών κατηγορίας Α (Μέλη ΔΣ) ΚΟΙΣΠΕ στην Αθήνα | Πληρωμή συμμετέχοντα σε | Αριθμός | 70 | 215,00 | 15.050,00 | | |
| 3 | Π_5.2: Έκθεση σχετικά με τις επιτόπιες συναντήσεις ενσωμάτωσης υποστήριξης και διάχυσης της μεθοδολογίας στους υπόλοιπους επωφελούμενους κατηγορίας Α, προσαρμοσμένη σε καθένα από τους 30 Κοι.Σ.Π.Ε. | Μετακινήσεις Συμμετεχόντων ανά συνάντηση | Απευθείας Ανάθεση μετακινήσεων ανά συνάντηση | Αριθμός | 30 | 700,00 | 21.000,00 | | |
| 4 | Π_6.1: Ημερίδα Αθήνας, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης εργαζομένων στους ΚΟΙΣΠΕ και του ευρύτερου πληθυσμού | Αίθουσα, Εστίαση συμμετεχόντων και εξοπλισμός γ | Πρόσκληση εκδήλωση Ενδιαφέροντος με ανάρτηση στον ιστότοπο της ΠΟΚΟΙΣΠΕ | Αριθμός | 1 | 2.200,00 | 2.200,00 | | |
| 5 | Π_6.2: Έντυπο υλικό για την ημερίδα στην Αθήνα | Έντυπο υλικό δημοσιότητας | Απευθείας Ανάθεση ανά ημερίδα | Κατ' αποκοπή | 1 | 500,00 | 500,00 | | |
| 6 | Π_6.3: Απολογιστική Ημερίδα Θεσσαλονίκης | Αίθουσα, Εστίαση συμμετεχόντων και εξοπλισμός γ | Πρόσκληση εκδήλωση Ενδιαφέροντος με ανάρτηση στον ιστότοπο της ΠΟΚΟΙΣΠΕ | Κατ' αποκοπή | 1 | 2.200,00 | 2.200,00 | | |
| 7 | Π_6.4: Έντυπο υλικό για την ημερίδα στην Θεσσαλονίκη | Έντυπο υλικό δημοσιότητας | Απευθείας Ανάθεση ανά ημερίδα | Κατ' αποκοπή | 1 | 500,00 | 500,00 | | |
| 8 | Π_9: Δαπάνη για εκτυπώσεις και διανομή Οδηγών και λοιπών Εγχειριδίων σε καθένα από τους 30 ΚΟΙΣΠΕ | Αναλώσιμα Εκτυπωτών | Απευθείας Αναλωσίμων συντήρηση αγορά και όταν απαιτείται | Κατ' αποκοπή | 30 | 200,00 | 6.000,00 | | |
| Σύνολο | | | | | | | 53.610,00 € | | |

